

CAO PO

1 NOVEMBER 2025 – 28 FEBRUARI 2027



SALARISVERHOGING

Per 1 november 2025 worden de salarisbedragen met 4,6% verhoogd! Een jaar later, per 1 november 2026 worden de salarisbedragen opnieuw verhoogd, dit keer met 1,2%. De salarisverhoging werkt door in de opbouw van bijvoorbeeld vakantietoeslag en eindejaarsuitkering maar ook in het pensioen en in bovenwettelijke uitkeringen.



WIJZIGINGEN IN BELONING

- **Gelijktrekking van schaal 10 aan schaal LB**

Per 1 juli 2026 wordt schaal 10 gelijk aan schaal LB. De medewerkers die op 30 juni 2026 in dienst zijn, worden op dat moment overgeplaatst naar de nieuwe schaal. Het uitgangspunt is dat zij er hierbij niet op achteruit gaan. In de cao wordt een conversietabel opgenomen waaruit de nieuwe trede (en een eventuele toelage) per 1 juli 2026 op te maken is.

- **Waarnemingstoelage**

In de cao 2023-2024 is afgesproken dat bij waarneming van een leraar door een OOP'er er beleid gemaakt moet worden op aanvullende beloning. In de nieuwe cao is een bindende afspraak voor aanvullende beloning vastgelegd. Het bedrag wisselt per schaal en trede en varieert van € 12 tot € 45 per dag. Wanneer er een halve dag wordt ingevallen, wordt het bedrag in de betreffende schaal, gehalveerd.

Daarnaast is in de cao vastgelegd dat de werkgever bij structurele waarneming de werknemer moet aanbieden een opleiding tot leraar te volgen. Deze regeling gaat in per 1 februari 2026.

- **Arbeidsmarkttoelage directie**

De huidige regeling voor de arbeidsmarkttoelage voor directie, loopt af per 1 januari 2027. Omdat er in deze cao nog geen nieuwe afspraken worden gemaakt, wordt de huidige regeling verlengd tot 1 maart 2027.



OKTOBERTOELAGE VOOR IEDEREEN

De oktobertoelage die per 1 januari 2025 is geïntroduceerd, gaat ook toegepast worden bij directieleden en leraren die niet in de hoogste trede van hun schaal zitten. Zij gaan per 1 november 2025 ook de oktobertoelage opbouwen. Zij hebben recht op een oktobertoelage van € 302,50 per jaar, hetzelfde bedrag als de OOP'ers in schaal 9 en hoger.



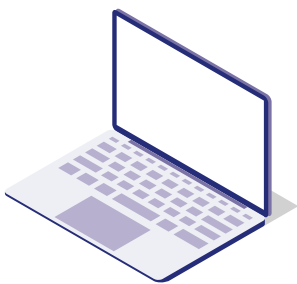
REISKOSTENVERGOEDING

Per 1 januari 2026 wordt de regeling voor de vergoeding voor woon-werkverkeer aangepast. De ondergrens voor de vergoeding wordt verlaagd naar 5 kilometer afstand enkele reis, voorheen was deze 7 kilometer. Daarnaast wordt de vergoeding per kilometer aangepast van € 0,17 naar € 0,18.



VAKBONDSCONTRIBUTIE

In de nieuwe cao is afgesproken dat de werkgever in het eerste jaar van lidmaatschap van de vakbond, de kosten voor 50% vergoed. Deze afspraak gaat in per 1 januari 2026. De overige 50% van de contributie kan worden uitgeruild via deelname aan de cafetariaregeling.



DEVICE

De cao-partijen hebben een oproep gedaan aan werkgevers om een device beschikbaar te stellen wanneer de medewerker deze nodig heeft voor zijn of haar werk. Een telefoon die uitsluitend voor tweefactorauthenticatie nodig is, valt buiten deze afspraak.



PROFESSIONALISERING

Het Budget Professionalisering en Duurzame Inzetbaarheid wordt met ingang van 1 augustus 2026 verhoogd naar € 555 per jaar. Het professionaliseringsbudget voor directie wordt verhoogd naar € 3.330 per jaar.