

A photograph of two students in a classroom. On the left, a young man with curly brown hair and blue eyes is smiling, wearing a brown hoodie. On the right, a young woman with long brown hair in a ponytail and braces is smiling, wearing a blue and white striped shirt. A third student is blurred in the background. The text 'JAARVERSLAG 2024' is overlaid on the left side.

JAARVERSLAG 2024

MET HART EN HOOFD VERBONDEN

VGS 



TERUGBLIK

FINANCIËEL ADVIES

We hebben als team veel van onze klanten mogen adviseren en ondersteunen bij het toepassen van de componentenmethode. We zijn ook dankbaar dat klanten onze reguliere dienstverlening dit jaar weer hebben gewaardeerd (Brede Kwaliteitsenquête: 8,8).

BESTUUR EN ORGANISATIE

We zagen in 2024 een toenemende vraag bij het begeleiden van zelfevaluaties. Ook het aantal begeleidingstrajecten bij het op orde brengen van de kwaliteitszorg na een Inspectiebezoek nam toe. Trajecten waarin we adviseerden rond een nieuw bestuursmodel waren minder in aantal dan eerdere jaren.

JURIDISCH ADVIES

Onder andere een nieuwe CAO PO en aangescherpte wetgeving zorgde er in 2024 voor dat de (arbeids) juridisch adviseurs van VGS zich veelvuldig hebben ingezet voor het leveren van adviezen rondom arbeidsverhoudingen en beloning van onderwijspersoneel.

‘DIT HEBBEN WE IN 2024 VOOR U GEDAAN!’

BELANGENBEHARTIGING

“Het grondrecht van de vrijheid van onderwijs moet worden beschermd”, lazten we half mei in het hoofdlijnenakkoord van PVV, VVD, NSC en BBB. Papier is geduldig: tekstueel verandert het nieuwe kabinet-Schoof niets aan artikel 23, maar ondertussen perkt het de ruimte voor (christelijk-reformatorische) scholen stap voor stap in. Door voor te schrijven waar scholen hun geld aan moeten besteden, hoe ze het lerarentekort moeten oplossen, waar burgerschapsonderwijs precies over moet gaan. Et cetera.

Volop werk aan de winkel dus weer voor de belangenbehartigers. Dat vele werk verrichtten we niet alleen: we werkten intensief samen met andere profielorganisaties – van VBSO tot VOS/ABB, met sectorraden en vakbonden en met instellingen uit onze achterban als DE en ROV. En met onze leden natuurlijk: met scholen én kerken. Dank voor de mooie coöperatie vanuit ons gedeelde principe dat Bijbels-gefundeerd onderwijs goed is voor iedereen.

Met die boodschap blijven we aan de weg timmeren: in brieven aan de Kamer, via video’s en podcastuitzendingen.

HRM

In 2024 verwelkomde de HRM-vakgroep drie nieuwe collega’s. Tijdens relatiebezoeken voerden we waardevolle gesprekken, we ontwikkelden passend HR-beleid met scholen en verzorgden tijdens de schoolleidersdag een mooie training over generaties op de werkvloer.

FINANCIËLE ADMINISTRATIE

Onze processen rondom het opstellen van de jaarrekening en het controleren van de lopende administraties zijn goed op orde. In 2024 plukten we de vruchten van eerder ingezette aanpassingen. Hierdoor zijn onze administraties maandelijks bijgewerkt en is voor onze klanten inzichtelijk welke vragen we daarbij hebben. Met een stabiel en hecht team mochten we ook afgelopen jaar de administratie naar een hoger kwaliteitsniveau brengen.

PERSONEELS- EN SALARISADMINISTRATIE

In 2024 hebben we de functionaliteiten in AFAS als pakket voor de personeels- en salarisadministratie verder ontwikkeld en ons voorbereid op de overstap met alle klanten naar dit pakket. In december hebben we de laatste verloning in Youforce gedraaid.



Capensis

Het achterliggende jaar heeft VGS hard gewerkt aan de ontwikkeling van een nieuw product: Capensis.

Capensis is een digitaal platform waarin het werkproces tussen bestuur & toezicht efficiënt en effectief kan worden vormgegeven. In Capensis kunnen bestuur & toezicht hun volledige vergadercyclus vormgeven, inclusief de mogelijkheid om een agenda digitaal voor te bereiden en de rapportage vanuit het bestuur richting de toezichthouder vorm te geven. Daarnaast biedt Capensis de mogelijkheid om documenten te beheren en de zelfevaluatie van de intern toezichthouder op een gestandaardiseerde wijze vorm te geven.

Na een intensieve ontwikkel- en testfase werken inmiddels zo'n 15 scholen met Capensis. Eveneens 15 andere scholen zullen in de eerste helft van 2025 starten met Capensis.

VGS zal het product in 2025 doorontwikkelen, zodat het breed inzetbaar is binnen (school)organisaties. Meer informatie is te vinden op de website: www.capensis.nl



Onderwijs van waarde

In 2024 is voor de eerste keer de Week van het christelijk reformatorisch Onderwijs georganiseerd. Met diverse activiteiten heeft de VGS, samen met andere partners, gewerkt aan het doel van Onderwijs van Waarde: alle betrokkenen bij het christelijk reformatorisch onderwijs toerusten en inspireren vanuit Bijbels perspectief. Het thema voor deze week was Leef je waarden, waarbij met name werd ingezoomd op de kernwaarde van integriteit. Voor ouders werd er een gezinsmoment ontworpen, voor de leerlingen een stripverhaal met verwerkingsopdrachten. Onderwijsgevend en MT leden konden het symposium van Driestar Educatief bezoeken. De VGS organiseerde onder de titel Integriteit in de bestuurlijke driehoek een symposium voor toezichthouders, bestuurders en medezeggenschapsraadleden. Ds. W.A. Zondag en mr. D. Vergunst diepten het thema uit in twee lezingen. Uit de opkomst van zo'n 90 deelnemers en de reacties die ze gaven, bleek dat de inhoud in een behoefte voorzag.

In de maanden die volgden, is er met de andere partners gewerkt aan een uitwerking van het thema Integriteit in de praktijk, een vervolg van het thema voor de Week van het christelijk reformatorisch Onderwijs (februari 2025).



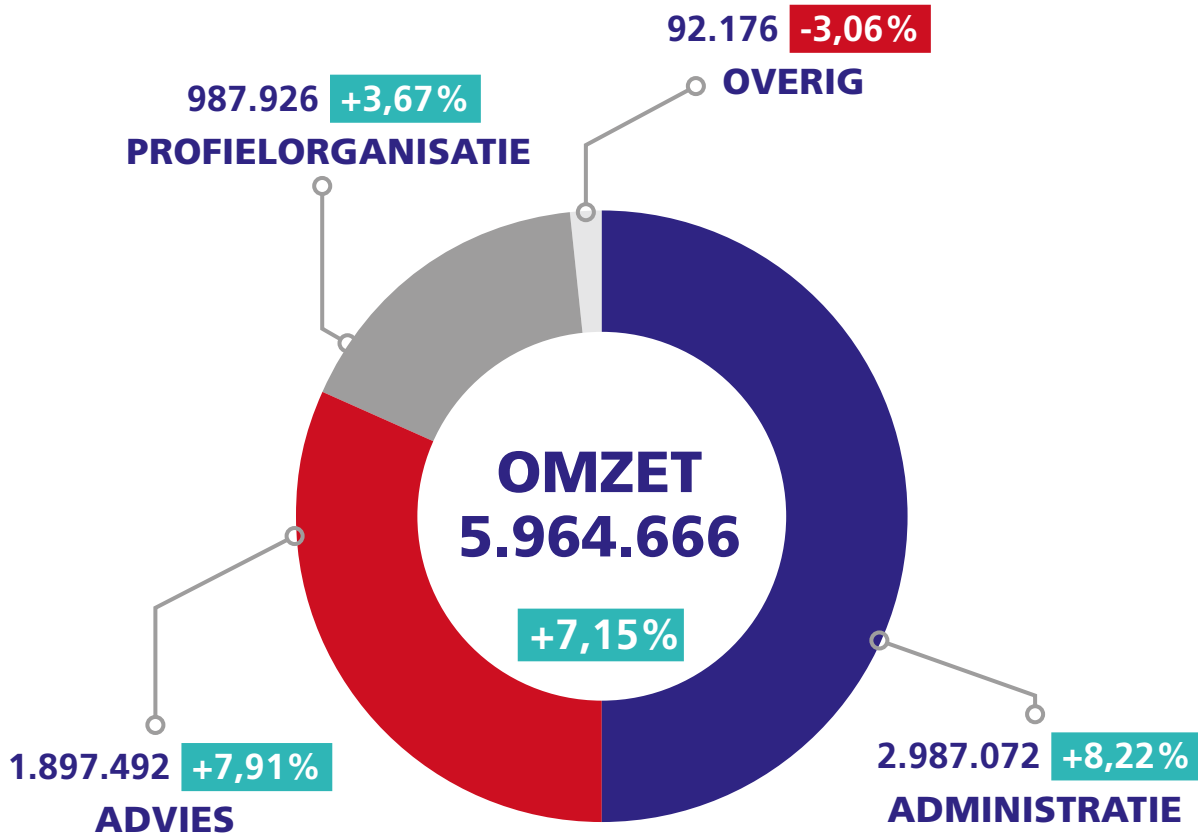
Onderwijs
van Waarde



KERNCIJFERS 2024

ADMINISTRATIE

Met ons administratiekantoor zijn we uniek onder de profielorganisaties. De gestegen omzet is het gevolg van indexaties en verwelcoming van nieuwe klanten.



ADVIES

Jaarlijks worden nieuwe producten en diensten aangeboden vanuit de diverse adviesvakgroepen. Samen met dienstverlening aan nieuwe klanten en indexaties heeft dit geleid tot een toename van de omzet. Met de lancering van ons nieuwe platform voor bestuur en toezichthouders verwachten we de komende jaren verder te groeien.

PROFIELORGANISATIE

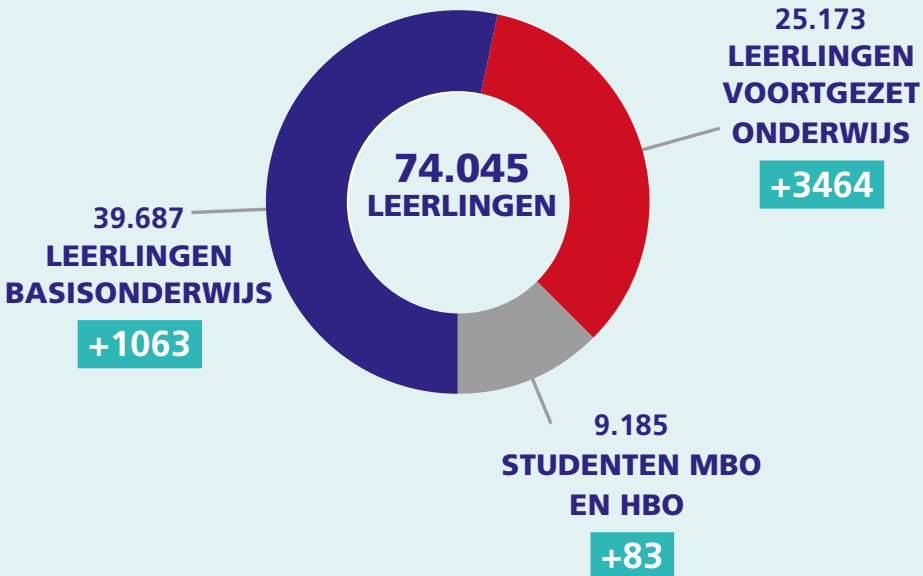
In de terugblik kunt u lezen waar onze belangenbehartigers zich afgelopen jaar voor hebben ingezet. De gestegen omzet betreft naast de indexatie de verwelcoming van enkele nieuwe leden.

TOTAAL

We mogen terugzien op een intensief jaar waarin veel aandacht is besteed aan de volledige overstap naar AFAS. Toegewijde collega's zetten zich in om klanten te ondersteunen en te ontzorgen waarbij klanttevredenheid en kwaliteit de doelstelling is.

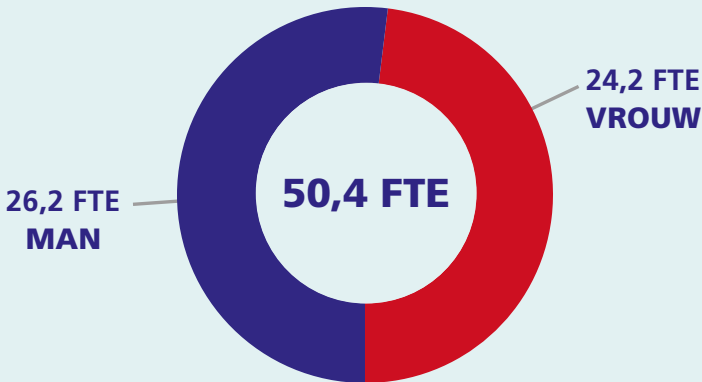
BELANGENBEHARTIGING

Het aantal leerlingen laat jaarlijks een dalende trend zien. Door aansluiting van nieuwe leden is het leerlingenaantal van de bij de VGS aangesloten scholen toegenomen. Met de extra inkomsten zijn PR-activiteiten uitgebreid.



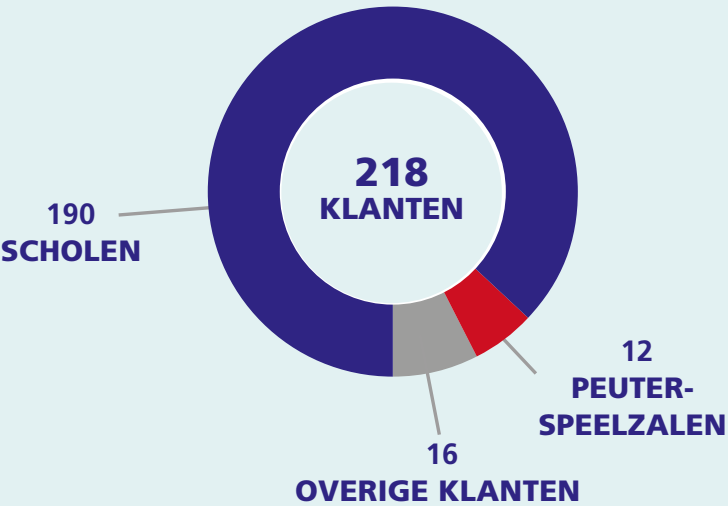
MEDEWERKERS

VGS is een groeiende organisatie. We zijn blij met de nieuwe collega's met wie we ons in 2024 mochten versterken! Het totaal aantal fte is gestegen ten opzichte van 2023 met 1,2 fte.



DIENSTVERLENING

We adviseerden en ontzorgden net als vorig jaar ruim 200 klanten. In de terugblik kunt u lezen wat onze specialisten in 2024 zoal voor u hebben gedaan.





KOSTEN EN RESULTAAT

In procenten van de omzet

■ Gerealiseerd 5.964.666 ■ Begroot 5.954.771

PERSONEELSKOSTEN



Verreweg het grootste deel van de kosten wordt besteed aan het personeel. Ten opzichte van de begroting is er procentueel minder besteed aan personeelskosten doordat niet alle begrote en nieuw ontstane vacatures direct ingevuld konden worden. Desondanks zijn vrijwel alle werkzaamheden verricht en is aan de vraag voldaan.

INKOOPKOSTEN



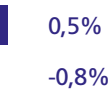
De inkoopkosten bestaan grotendeels uit licenties voor de administratiepakketten en zijn hoger dan begroot doordat meer geïnvesteerd is in consultancy ter voorbereiding op de livegang van AFAS.

MATERIËLE KOSTEN



De realisatie is als gevolg van besparingen op de afschrijvingen lager uitgekomen. Door een stijging van de WOZ-waarde van het pand heeft de boekwaarde eerder dan verwacht de maximale afschrijving behaald.

RESULTAAT



Als gevolg van de gestegen omzet en lagere afschrijvingslasten is het resultaat gunstiger uitgekomen dan begroot.

FINANCIEEL VERSLAG

Het verslagjaar 2024 is ondanks een negatieve begroting afgesloten met een licht positief resultaat. We danken onze leden en klanten voor het in ons gestelde vertrouwen en bedanken al onze collega's voor de geleverde inzet.

OMZET

Ten opzichte van vorig jaar is de omzet toegenomen. Enerzijds als gevolg van indexaties, anderzijds doordat het klantenbestand uitgebreid kon worden. Zowel op het gebied van administratie als advies zijn de diensten uitgebreid. De adviesdienstverlening is wel minder gegroeid dan in de begroting verwacht doordat diverse vacatures later zijn vervuld.

KOSTEN

Op totaalniveau zijn de kosten een fractie lager uitgekomen dan begroot. De personeelslasten zijn lager doordat vacatures later ingevuld zijn dan begroot. Daarnaast zijn minder afschrijvingslasten gerealiseerd op de huisvesting. Een deel van deze ontstane ruimte is ingezet voor extra consultancy te realiseren ter voorbereiding op de livegang van AFAS.

ONTWIKKELINGEN

Eind 2022 zijn we begonnen met de voorbereidingen voor de overstap van de personeels- en salarisadministratie naar AFAS. Per 1-1-2024 zijn de eerste pilotscholen overgestapt. Maandelijks zijn succesvol de loonstroken tot stand gekomen. We zijn de pilotscholen

dankbaar voor hun geduld bij de ontwikkeling van het systeem en het actief meedenken bij de inrichting. Per 1-1-2025 zijn alle klanten overgestapt naar AFAS. Hierbij komen diverse ontwikkelpunten naar boven waar dagelijks aan gewerkt wordt. Het vertrouwen is groot dat komende jaren het systeem verder geoptimaliseerd wordt. Kwaliteit en klantvriendelijkheid hebben hierin prioriteit. De weg naar lancering van AFAS en de eerste periode van ingebruikname zijn intensief voor de scholen en onze collega's. Het gebruiken van een nieuw systeem vraagt geduld en energie. Er is veel waardering voor alle collega's op de administratie die hier dagelijks aan gewerkt hebben en nog werken.

VGS blijft zich komende jaren focussen op verder verbetering van de dienstverlening. Hierbij is tevens aandacht voor digitalisering en robotisering, zonder persoonlijk contact te verliezen. Ook het komende jaar hopen onze collega's – ieder in zijn of haar eigen expertise – u te adviseren, ondersteunen of ontzorgen.

S. den Hartog, *manager bedrijfsvoering en relaties*





VERSLAG VAN

HET COLLEGE VAN BESTUUR

Het jaar 2024 was een jaar waarin op bestuursniveau een wisseling van de wacht plaatsvond. Ons boegbeeld, Pieter Moens, nam op 31 augustus 2024 afscheid als college van bestuur, terwijl ondergetekende zijn plaats innam. Gelukkig is deze wisseling heel goed verlopen. Er is in het afgelopen jaar heel veel werk verzet door alle afdelingen van de VGS. Met name de overgang van Youforce naar AFAS voor de personeels- en salarisadministratie belastte (en belast) de organisatie behoorlijk. De overgang is eind december in gang gezet, maar al ver daarvoor is veel werk verricht om alles in de steigers te zetten.

Het is de overtuiging van de collega's en mijzelf dat de kwaliteit van het geleverde werk goed moet zijn. Dat wordt gelukkig ook bevestigd door onze relaties, die onze dienstverlening, zowel

bij leden als bij klanten, beoordelen met een ruime 8,5. Daar zijn we dankbaar voor. We merken dit gelukkig ook bij de bezoeken die we aan scholen of federaties brengen of bij de bestuurdersnetwerken: er is veel vertrouwen in de VGS en zij heeft haar gewaardeerde plaats in het scholenveld. Ook met kerken is de relatie goed te noemen. In het kader van toenemende wetgevingsdrang vanuit onze overheid richting kerken, ontstaat ook meer functionele betrokkenheid tussen de belangenbehartiging van de VGS en de kerken.

Bij dit alles beseffen we dat alle talenten die we mochten inzetten niet van onszelf zijn, maar dat ze ons gegeven zijn door de Heere, zonder Wiens wil en genade wij niets kunnen doen.

B.W. de Leeuw MSc, bestuurder

DE RAAD VAN TOEZICHT

In de statuten van de VGS is kernachtig opgenomen dat de VGS *“het absoluut gezag van Gods Woord belijdt over alle terreinen van het leven en derhalve mede over de opvoeding en het onderwijs van de kinderen”*. Vanuit deze grondslag probeert het geheel van de VGS haar doelstelling te verwezenlijken door scholen van dienst te zijn op velerlei gebied. In dit verband heeft de Raad van Toezicht een toezichthoudende taak en voert hierover het gesprek met de bestuurder (het College van Bestuur).

Op 15 mei 2024 vond de algemene ledenvergadering (ALV) plaats in Hardinxveld-Giessendam. Deze ALV stond voor een belangrijk deel in het teken van het afscheid van onze voormalige bestuurder, de heer P.W. Moens. Hem zijn (overigens niet alleen vanuit de Raad van Toezicht) hartelijke woorden van waardering en dank toegevoegd, voor zijn jarenlange inzet voor de VGS maar ook voor de gehele breedte van het reformatorisch-christelijk onderwijs. In Nederland, maar ook buiten onze landsgrenzen. Op de hem kenmerkende wijze heeft hij als professioneel bestuurder maar zeker ook vanuit “de menselijke maat”, veel werk mogen verzetten. De Raad van Toezicht kijkt terug op een periode van hartelijk en constructief samenwerken. De Heere mocht de heer Moens voor de onbekende toekomst goed en nabij willen zijn, samen met die hem lief en dierbaar zijn.

De gastspreker op de ALV was de heer ir. H.J.A. Ruissen, SGP-Europarlementariër; hij hield een lezing met als thema: “De essentie van een christelijk getuigenis in Brussel”.

Ook in 2024 heeft de Raad van Toezicht diverse malen (als geheel) vergaderd, waarbij er gesproken is over de rapportages van de bestuurder en/of de managers. Vanuit de Raad van Toezicht wordt er daarnaast in kleiner en meer specifiek verband vergaderd, zoals de auditcommissie, renumerationcommissie en personeelscommissie.

Het jaar 2024 was ook het jaar waarin onze nieuwe bestuurder de heer B.W. de Leeuw MSc. zijn werk bij de VGS is begonnen. Na het proces van werving en de gevoerde gesprekken, kon tot benoeming worden overgegaan. Het doet de Raad van Toezicht goed om te zien en ervaren hoe hij vorm en inhoud geeft aan zijn mooie en verantwoordelijke werk. De Raad van Toezicht spreekt graag zijn vertrouwen uit in een blijvende goede samenwerking, alles ten dienste van de VGS!

In het jaar 2024 is er in de Raad van Toezicht (met de bestuurder en het managementteam) nagedacht en gesproken over “Artificial intelligence (AI)”. Vragen die in dit verband aan de orde waren: hoe dient de VGS zich (voortdurend) te verhouden ten opzichte van AI en hoe kan AI meer concreet en nuttig worden ingezet?

Een ander belangrijk thema in het afgelopen jaar was het te maken onderscheid in “VGS leden” en “VGS diensten”. Het fundamentele vertrekpunt is of wordt niet anders, maar qua werk, bekostiging en doelgroep zijn er verschillen.

Ook het onderwerp “internationalisering” is binnen de Raad van Toezicht met de bestuurder besproken. Hoe kan er (gebruik makend van de visie, het netwerk en de ervaring van onze oud-bestuurder Moens) in internationaal verband aandacht blijven voor (de vrijheid van) het christelijk onderwijs? Het is een gegeven dat er groeiende invloed is vanuit de EU op ‘Den Haag’.

Het is mooi om te vermelden dat de Raad van Toezicht in 2024 een start heeft gemaakt met “Capensis”: een “in eigen huis” ontwikkeld digitaal platform voor bestuur en toezicht.

De Raad van Toezicht wenst de bestuurder, het management en alle medewerkers van harte Gods zegen toe, opdat het VGS-werk - voor de kinderen van alle christelijk-reformatorische scholen - mag bijdragen aan wat we kunnen lezen in Psalm 78 vers 7: *“En dat zij hun hoop op God zouden stellen en Gods daden niet vergeten, maar Zijn geboden bewaren”*.

Ds. H.A. van Zetten, voorzitter
mr. A.J. van Driel, secretaris

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 15 mei 2024 was mr. M.J.W. Hoek aftredend en statutair niet meer herkiesbaar als lid van de Raad van Toezicht, daar de maximale zittingsduur was verstreken. Mr. Hoek was secretaris van de Raad van Toezicht en heeft een gewaardeerde bijdrage mogen hebben in de Raad van Toezicht, zeker ook vanwege zijn juridische kennis. In zijn vacature werd voorzien door de verkiezing van mr. A.J. van Driel, woonachtig in Oud-Beijerland, notaris in de gemeente Hoeksche Waard en ouderling in de Gereformeerde Gemeente van Oud-Beijerland. Tijdens deze algemene ledenvergadering waren aftredend en herkiesbaar als leden van de Raad van Toezicht: prof. dr. F.A. van der Duijn Schouten en ds. H.A. van Zetten. Zij werden herkozen en mochten hun verkiezing aanvaarden.