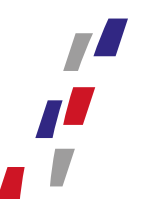


A group of five children are playing on a wooden playground structure with thick ropes. A girl in a white shirt and denim shorts is climbing the ropes, looking back over her shoulder. A boy in a striped shirt is also climbing. A girl in a yellow floral dress with glasses is standing on a platform, looking towards the camera. A girl in a grey dress is standing in front of the structure, smiling. A boy in a blue jacket is partially visible on the left, also smiling. The background shows a park with trees and a building.

JAARVERSLAG 2022

ZO RICHTTEN WIJ ONS IN 2022 OP ÚW BELANGEN

0180 44 26 75

VGS 



TERUGBLIK

BESTUUR EN ORGANISATIE

Als organisatieadviseurs hebben we een overzichtelijk instrument voor de (zelf) evaluatie van bestuur en toezicht ontwikkeld. Daarmee kunnen we besturen en toezichthoudende organen steeds verder helpen in hun professionele ontwikkeling de komende jaren!

FINANCIËLE ADMINISTRATIE

We hebben met een versterkt team en in een nieuwe structuur onze dienstverlening verder doordacht en verbeteringen geïmplementeerd. Wij verwachten dat scholen dit in 2023 gaan merken aan de kwaliteit van hun administratie en jaarrekening.

FINANCIËN

We zijn dankbaar dat we ons team konden versterken met twee collega's. Middels een kwaliteitsenquête spraken klanten hun waardering uit voor onze producten, diensten en kennis. Bedankt daarvoor, het geeft ons vertrouwen voor 2023!

‘GOED ONDERWIJS. DAAR HEBBEN ONZE SPECIALISTEN ZICH IN 2022 VAN HARTE VOOR INGEZET.’

BELANGENBEHARTIGING

Drie (sociaal-)liberale bewindslieden besturen sinds begin 2022 het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap: Dijkgraaf, Wiersma en Uslu. Toch is daarmee niet automatisch de vrijheid van onderwijs in veilige handen. Hoewel het kabinet-Rutte IV artikel 23 niet aanpast, bemoeit de overheid zich steeds nadrukkelijker en directiever met het onderwijs. Denk aan burgerschapsonderwijs en basisvaardigheden.

Des te meer reden om de belangen van het christelijk-reformatorisch onderwijs te behartigen door hen te vertegenwoordigen, te verbinden en te professionaliseren. Samen met andere profielorganisaties en sectorraden hebben we het ministerie, de Kamerleden en beleidsmedewerkers, de Onderwijsraad, de Inspectie van het Onderwijs, etc. gewezen op de waarde van het christelijk-reformatorisch onderwijs en het belang van (beleids)vrije ruimte in het onderwijs.

Ook intern hebben we het belang van onderwijsvrijheid benadrukt. We stimuleerden onze scholen gebruik te maken van de onderwijsvrijheid door werk te maken van de identiteit van de school, mét ouders en kerken.

In maart mochten we Christiaan Bijl verwelkomen in ons team. Hij rust als beleidsadviseur sociale veiligheid en seksuele diversiteit scholen toe om ook op dit gebied Bijbelgetrouw en zorgvuldig beleid te maken.

We hopen dat onze inzet bijdraagt aan de toekomstbestendigheid van het christelijk-reformatorisch onderwijs. In afhankelijkheid van Gods zegen.

HRM

Ontwikkeling van onze klanten heeft volop onze aandacht gekregen. Niet alleen door uitbreiding van ons trainingsaanbod met webinars en cursussen en de introductie van een nieuwe training voor leidinggevendenden, maar ook door begeleiding bij de formulering en optimalisatie van strategisch personeelsbeleid.

JURIDISCHE ZAKEN

Ieder jaar brengt nieuwe juridische vraagstukken met zich mee, waarin we schoolbesturen door middel van gedegen juridisch advies ontzorgen en ondersteunen. Zo ook 2022: een nieuwe cao waarin de loonkloof tussen PO en VO werd gedicht, scherp toezicht op medezeggenschap binnen de school, voorstellen voor een verbeterd onderwijshuisvestingsstelsel, personeelstekorten en Oekraïense vluchtelingen.

PERSONEELS- EN SALARISADMINISTRATIE

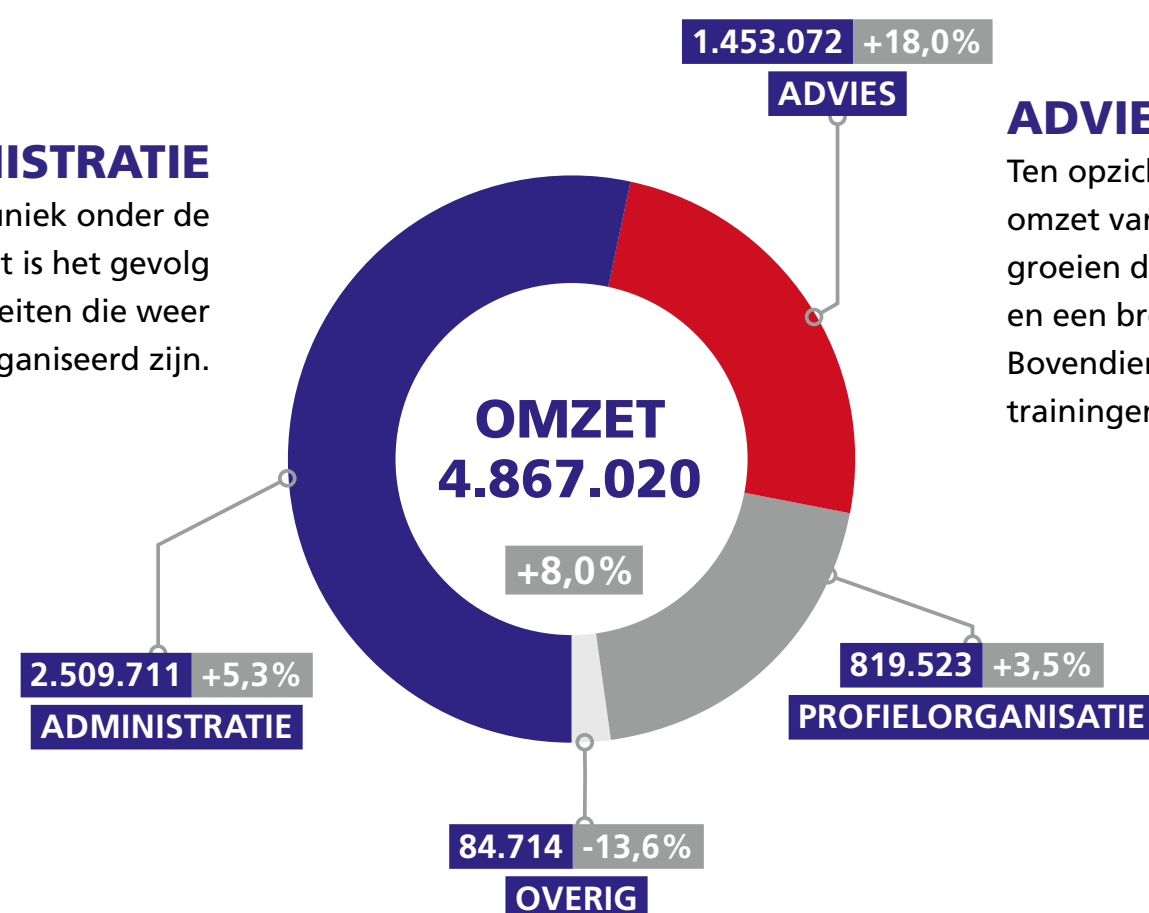
We hebben gekozen voor een nieuw salarispakket, AFAS. AFAS is al partner voor onze dienstverlening op financieel gebied. Het verder integreren in één pakket levert alleen maar meer synergie en kwaliteit op.



KERNCIJFERS 2022

ADMINISTRATIE

Met ons administratiekantoor zijn we uniek onder de profielorganisaties. De gestegen omzet is het gevolg van indexaties en extra scholingsactiviteiten die weer georganiseerd zijn.



ADVIES

Ten opzichte van de begroting van vorig jaar is de omzet vanuit advies gestegen. De adviesafdelingen groeien door een toenemende vraag vanuit klanten en een breder aanbod van diensten vanuit de VGS. Bovendien zijn vanuit de academie weer diverse trainingen gegeven.

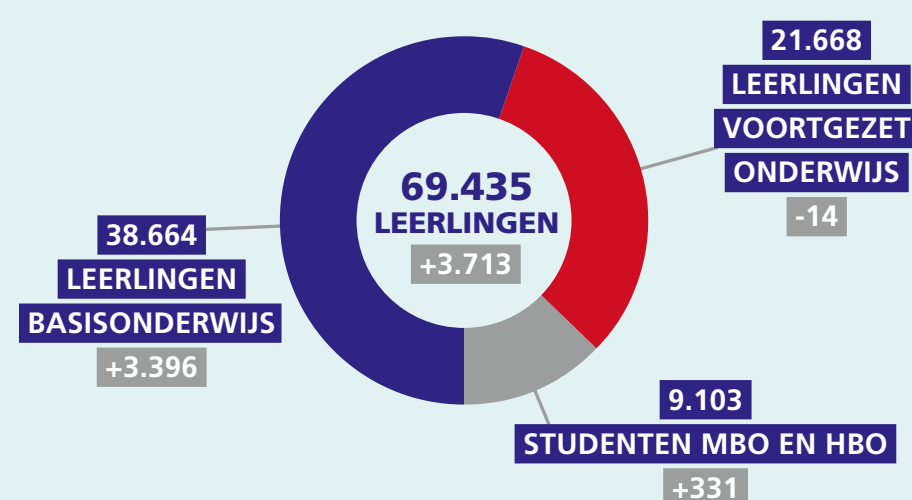
PROFIELORGANISATIE

In de terugblik kunt u lezen waar onze belangenbehartigers zich afgelopen jaar voor hebben ingezet. In 2022 is het team uitgebreid met een medewerker sociale veiligheid. De extra bijdragen die hiervoor zijn ontvangen hebben tot een stijging van de omzet geleid.

‘We mogen terugzien op een mooi jaar waarin onze dienstverlening verder is uitgebreid. Dankbaar zijn we met een gemiddelde klanttevredenheid van een 8,5.’

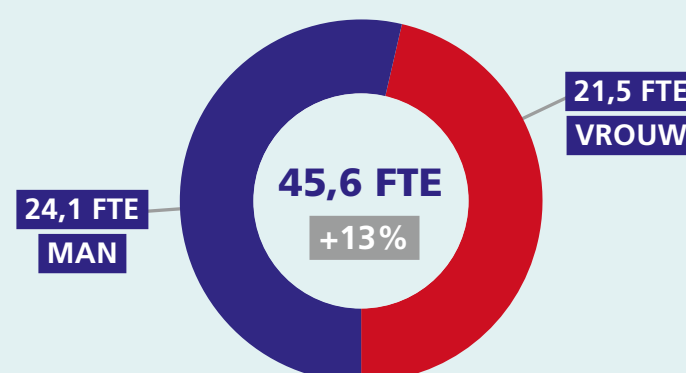
BELANGENBEHARTIGING

Het aantal leerlingen in het christelijk-reformatorisch onderwijs is wat gestegen ten opzichte van 2021. Oorzaak is dat voor het basisonderwijs gebruik is gemaakt van de nieuwe teldatum per 1 februari in plaats van 1 oktober. Het aantal scholen dat lid is bleef gelijk ten opzichte van vorig jaar.



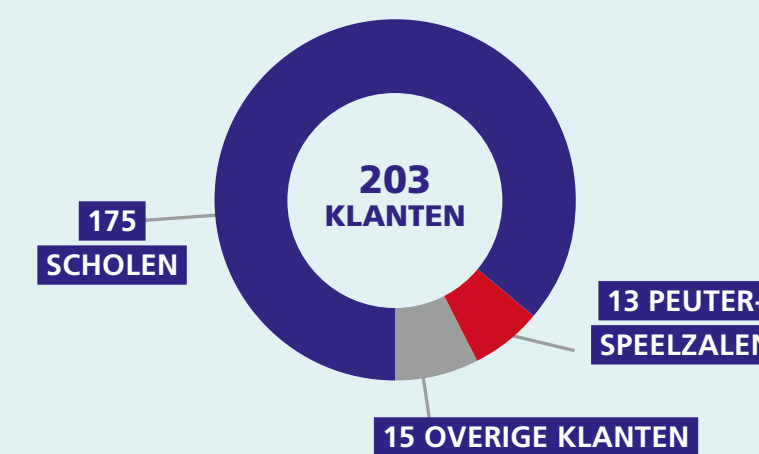
MEDEWERKERS

VGS is een groeiende organisatie. We zijn blij met de nieuwe collega's met wie we ons in 2022 mochten versterken! Het totaal aantal fte is gestegen ten opzichte van 2021 met ruim 5,5 fte.



ADVIES EN ADMINISTRATIE

We adviseerden en ontzorgden net als vorig jaar ruim 200 klanten. In de terugblik kunt u lezen wat onze specialisten in 2022 zoal voor u hebben gedaan.





Het verslagjaar 2022 is afgesloten met een positief financieel resultaat. We danken onze klanten voor het in ons gestelde vertrouwen en onze collega’s voor alle geleverde inzet.

Omzet

Ten opzichte van vorig jaar is de totale omzet met 8% gestegen, een grotere stijging dan in de begroting is voorzien. Met name de omzet vanuit advies is gestegen. Meer organisaties hebben we mogen ondersteunen op het gebied van organisatieontwikkeling, financiën of hrm.

Investeringen

In 2022 is veel geïnvesteerd in automatisering. Door processen efficiënter in te richten hopen we onze dienstverlening te versnellen, kwaliteit te verhogen en meer tijd te hebben voor klantcontact. Zo is in 2022 de keuze gemaakt om met de personeels- en salarisadministratie over te stappen naar Afas. Hierdoor verwachten we een gebruiksvriendelijk en stabiel pakket aan te kunnen bieden waarin meer maatwerk mogelijk is. Bovendien wordt onze dienstverlening met Afas in één centraal pakket aangeboden wat de integraliteit en het gebruiksgemak verhoogt. Komend jaar zal de implementatie op de achtergrond plaatsvinden door het systeem volledig in te richten volgens onze kwaliteitsstandaard. In 2024 zullen de eerste pilotscholen overstappen om vervolgens in 2025 volledig de overstap te maken.

Personeelskosten

VGS is een groeiende organisatie. De loonkosten laten in 2022 dan ook een stijging zien. Op meerdere vakgebieden zijn onze diensten uitgebreid waardoor de VGS met ruim 5,5 fte is gegroeid. Dit varieert van uitbreiding op het gebied van belangenbehartiging (thema sociale veiligheid), advisering (hrm thema preventieve dienstverlening) tot administratie (implementatie Afas).

Ook het komende jaar hopen onze collega’s - ieder in zijn of haar eigen expertise - u te adviseren, ondersteunen of te ontzorgen.

S. den Hartog, manager bedrijfsvoering en relaties

KOSTEN EN RESULTAAT

In procenten van de omzet

Gerealiseerd 4.867.020

Begroot 4.650.659

PERSONEELSKOSTEN

Door uitbreiding van de formatie is in 2022 meer besteed aan loonkosten dan begroot. Doordat de omzet is gestegen is er procentueel minder besteed. De uitbreiding in de formatie wordt veroorzaakt door uitbreiding van dienstverlening en extra inzet ter voorbereiding op een nieuw systeem voor personeels- en salarisadministratie.

INKOOPKOSTEN

De inkoopkosten bestaan grotendeels uit licenties voor de administratiepakketten en liggen vrijwel in lijn met de begroting.

MATERIËLE KOSTEN

De hogere besteding heeft te maken met additionele uitgaven voor investeringen in de ontwikkeling van diverse klantsystemen.

FINANCIËLE LASTEN

De financiële lasten blijven beperkt tot negatieve rente die in 2022 in rekening is gebracht.

RESULTAAT

0,3%
0,1%



HET COLLEGE VAN BESTUUR

Het jaar 2022 was een bewogen jaar. Eind oktober kreeg onze bestuurder, P.W. Moens, een hersenbloeding. Aangrijpend, allereerst voor Pieter zelf, zijn gezin, maar ook voor de VGS. Pieters leven werd gespaard en hij mag langzaam herstellen. Ondergetekende werd aangesteld om tijdelijk zijn werk als bestuurder over te nemen. We zijn dankbaar dat het personeelsbestand op orde is en het werk van de VGS op een stabiele manier doorgang mocht vinden.

Het politieke klimaat in ons land ten opzichte van het christelijk reformatorisch onderwijs verslechterde. Zonder enige reden kwamen bij de Algemene Beschouwingen in november de identiteitsverklaringen van de reformatorische scholen weer aan de orde. Minister Wiersma lanceerde onverwacht nieuwe plannen om het lerarentekort aan te pakken. Plannen die de vrijheid van onderwijs aantasten. Deze ontwikkelingen - die onze identiteit raken - doen steeds meer een beroep op de VGS om de politiek kritisch te volgen en de belangen van de scholen te behartigen.

Het jaar 2022 was toch ook een jaar Anno Domini. Er gebeurt niets zonder dat de Heere er boven staat. Dat geldt in de wereld, maar ook in het persoonlijke leven. Die wetenschap mag rust geven.

drs. D. van Meeuwen, bestuurder a.i.

DE RAAD VAN TOEZICHT

Zoals binnen ons onderwijs gewerkt wordt vanuit de vaste grondslag van Gods heilig Woord naar de gereformeerde belijdenis, zo mag dat ook binnen en vanuit de VGS gedaan worden. De raad van toezicht wordt daarover geïnformeerd en spreekt daarover met de bestuurder. Zo geeft de raad inhoud aan de toezichthoudende functie en fungeert tevens als klankbord, waarbij de identiteit de grondtoon vormt.

Eind 2022 werd onze bestuurder getroffen door een hersenbloeding. In goed overleg met het managementteam en de personeelsvertegenwoordiging is gezocht naar een interim bestuurder. Deze is gevonden in de persoon van drs. D. van Meeuwen, tot voor kort bestuurder in het vo/mbo. In samenspraak met het managementteam worden de taken waargenomen. Het is een zegen te mogen vaststellen dat de heer P.W. Moens herstellende is en inmiddels weer enkele taken kan waarnemen in het kader van zijn re-integratie. Door de bestuurders is gewerkt aan een verdere professionalisering van de organisatie. Aan het strategisch beleidskader wordt uitvoering gegeven. De (interim-)bestuurder, alsook incidenteel de managers rapporteren over hun werkzaamheden.

In 2022 heeft de raad van toezicht verschillende malen vergaderd. Er werden onder andere concept beleidsnotities besproken, die te maken hebben met de identiteit en de ontwikkeling van de organisatie. Daarnaast is er in commissieverband - auditcommissie, renumeratiecommissie en algemene commissie - regelmatig vergaderd. De ALV van 23 april 2022 vond als vanouds weer plaats in Hardinxveld-Giessendam.

De raad van toezicht heeft veel waardering voor de inzet en toewijding van de (interim-)bestuurder en medewerkers van onze organisatie, in het besef dat ieder voor zijn of

haar gezondheid, kracht en wijsheid geheel afhankelijk is van de Heere. Al het goede is onverdiend ontvangen, al het menselijke behoeft verzoening. De Heere beware ons als VGS en scholen bij de eenvoud van Zijn onfeilbaar Woord en bij de leer die naar de godzaligheid is. Moge Hij het werk gebruiken tot Zijn eer en tot uitbreiding van Zijn Koninkrijk. Opdat Zijn wil geschiede.

ds. H.A. van Zetten, voorzitter
mr. M.J.W. Hoek, secretaris

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

Tijdens de algemene ledenvergadering van 23 april 2022 was aftredend en herkiesbaar als lid van de raad van toezicht: ds. M.A. Kempeneers. Hij werd herkozen en mocht zijn herverkiezing aanvaarden.

Aftredend en niet herkiesbaar was mr. drs. C. Spek RA. Jarenlang was de heer Spek een gewaardeerd lid van de auditcommissie van onze raad van toezicht. In de jaarvergadering is aandacht besteed aan zijn afscheid.

In de ontstane vacature is gekozen drs. P.W.J. Hoek, wethouder van de gemeente Tholen. Hij aanvaardde zijn verkiezing. De heer Hoek is lid van de Oud Gereformeerde Gemeenten in Nederland. Hij heeft de positie van de heer Spek overgenomen als lid van de auditcommissie.

