

# CAO PO 2022

## Nieuwe wijzigingen per 1-7-2022:

- 4,75% salarisverhoging voor alle werknemers
- eenmalige uitkering van € 500 naar rato van de wtf voor werknemers die in dienst zijn op 1 juli 2022

## Wijzigingen voor alle werknemers per 1-1-2022:

- Eindejaarsuitkering van 6,3% naar 8,33%
- Minimale salarisverhoging van 2%
- Nieuwe inschaling a.d.h.v. conversietabel
- Uitkering Dag van de Leraar vervalt
- 0,8% toelage levensloopregeling vervalt



## Wijzigingen voor Onderwijs Ondersteunend Personeel:

- Eindejaarsuitkering schaal 1 t/m 8 : € 1.475
- Eindejaarsuitkering schaal 9 en hoger : € 275
- Bindingstoelage schaal 9 : € 263,94

## Wijzigingen voor Onderwijzend Personeel:

- Bindingstoelage : € 1.591,09
- Omzetting nieuwe salarisschalen
  - L10 -> LB
  - L11 -> LC
  - L12 -> LD
  - L13 -> LE



## Wijzigingen voor Adjunct-directeuren:

- Bindingstoelage A10 t/m A12 : € 1.591,09
- Arbeidsmarkttoelage
  - A10 en A11 : € 133,33 per maand
  - A12 : € 66,67 per maand

## Wijzigingen voor Directeuren:

- Bindingstoelage
  - D11 en D12 : € 1.591,09
  - D13 t/m D15 : € 263,94
- Arbeidsmarkttoelage
  - D11 en D12 : € 200 per maand
  - D13 : € 100 per maand



## Wat wordt mijn nieuwe inschaling?

- Nieuwe inschaling a.d.h.v. conversietabel
- Let op: de nieuwe cao hanteert een ander aantal treden per salarisschaal. Een lagere trede betekent dus niet per defenitie een lager salaris

**Bindingstoelage:** uitbetaling in augustus indien de werknemer in de hoogste trede van de betreffende schaal verloond wordt.

**Arbeidsmarkttoelage:** maandelijkse toelage voor voorlopig max. 5 jaar

Beide toelagen zijn exclusief opbouw VU en EJU. Alle genoemde bedragen zijn gebaseerd op een fulltime benoeming.

### Loonheffing bijzonder tarief

Vanwege de hoge salarisstijging kan uw totale jaarloon dusdanig stijgen dat er een hoger percentage bijzonder tarief toegepast moet worden op uw bijzondere beloningen: o.a. vakantietoelage en eindejaarsuitkering. Om een nabetaling te voorkomen bij de aangifte Inkomstenbelasting over 2022 adviseren wij u onderstaande actie uit te voeren.

#### Uw actie:

- Bepaal a.d.h.v. dit model uw totaal verwachte jaarloon over 2022.
- Correctie nodig? Dien een verzoek in bij uw werkgever voor 1 september 2022.



**Let op:** als uw percentage wordt gecorrigeerd, wordt er ook een correctie uitgevoerd over de al uitbetaalde bijzondere beloningen zoals vakantietoelage in 2022.

Bovenstaande actie is vooral van belang voor werknemers met een laag percentage bijzonder tarief.

### ABP jaarinkomen

De pensioengrondslag wordt ieder jaar op 1 januari berekend. Deze wordt niet gecorrigeerd bij salarisverhogingen. De inhouding van de pensioenpremie blijft hierdoor voor 2022 gelijk.

In de pensioengrondslag van 2023 zal de huidige salarisverhoging meegenomen worden. Hierdoor zal de inhouding van de pensioenpremie in 2023 hoger uitvallen.