

Geachte directie,

In de nieuwe CAO (CAO PO 2019-2020) is een aantal vergoedingen niet meer beschreven. Met betrekking tot deze vergoedingen geeft de CAO aan dat u 1 augustus 2020 of zo spoedig mogelijk daarna een vergoedingsregeling moet vaststellen. In dit artikel leggen wij u een tekst voor, die u kunt opnemen in uw interne beleidsstukken.

Dienstreizen

De bedragen voor dienstreizen worden niet meer gegeven in de CAO. In uw beleid Werkkostenregeling (WKR), wat u al enkele jaren toepast, zijn de dienstreizen ook omschreven. Ons advies is om dit beleid te continueren. In dat geval hoeft u dus geen actie hierop te ondernemen.

Reiskosten woning-werk

De CAO geeft u de mogelijkheid om eigen beleid op te stellen inzake een vergoeding voor het woon-werkverkeer. Tevens geeft de CAO de mogelijkheid om de tabel te blijven volgen die in voorgaande edities van de CAO en ook in de huidige CAO is opgenomen.

Ons advies is om uw huidige beleid te continueren. In veel gevallen zal dat zijn: het volgen van de huidige woon-werkvergoedingstabellen uit de CAO. De reden hiervan is dat er in de bekostiging geen extra budget wordt verstrekt om deze vergoeding te verhogen.

Verhuiskostenvergoeding

Ook een verhuiskostenvergoeding moet u zelf beschrijven. Ons voorstel inzake de verhuiskostenvergoeding is om het volgende beleid toe te voegen aan uw WKR-beleid:

De verhuiskostenvergoeding is een gerichte vrijstelling onder de werkkostenregeling, indien de verhuizing verband houdt met de dienstbetrekking. Inzake de verhuiskostenvergoeding hanteert de werkgever de geldende fiscale regels van het desbetreffende jaar waarin de verhuizing aanvraag voor een verhuiskostenvergoeding plaatsvindt. Het kader daarvan is deels overgenomen uit de voorgaande CAO's en afgestemd op de fiscale regels om hiermee vorm te geven aan duidelijkheid wanneer er een vergoeding toegekend kan worden én hoe de hoogte van deze vergoeding kan worden bepaald.

1. De werknemer die is verhuisd ten behoeve van de uitoefening van zijn functie, ontvangt een tegemoetkoming van de werkgever, indien:
 - a. hij is benoemd of aangesteld voor ten minste één jaar en
 - b. hij op een afstand van meer dan 25 kilometer woonde van de plaats van tewerkstelling en zijn nieuwe afstand ten minste 60% minder wordt en
 - c. hij uiterlijk binnen 6 maanden na de verhuizing een verzoek voor tegemoetkoming heeft ingediend.
2. De werknemer heeft aanspraak op de tegemoetkoming indien de in het eerste lid bedoelde verhuizing plaatsvindt binnen 2 jaar na indiensttreding of na overplaatsing.
3. De werknemer is gehouden de ontvangen tegemoetkoming geheel of gedeeltelijk terug te betalen, indien het dienstverband, voor bepaalde of onbepaalde tijd, binnen drie jaar na toekenning van de verhuiskostenvergoeding wordt beëindigd, hetzij op eigen verzoek ofwel als gevolg van aan hem te wijten feiten of omstandigheden.

4. Indien er sprake is van de verplichting tot terugbetaling zoals bepaald in het vorige lid wordt de hoogte van het terug te betalen bedrag bepaald volgens de formule $P/36$ maal het toegekende bedrag. P is hierbij 36 minus het aantal hele maanden dat ligt tussen toekenning van het bedrag en het moment van beëindiging van het dienstverband.

5. De tegemoetkoming in de verhuiskosten omvat:

a. een tegemoetkoming in de gemaakte kosten van transport van de inboedel van de werknemer en zijn gezinsleden naar de nieuwe woning, waaronder begrepen de kosten van het in- en uitpakken van breekbare zaken en in de te maken reiskosten ter bezichtiging van woonruimte en in de eventuele opknapkosten aan de nieuwe woning en dubbele woonkosten, van in totaal een bedrag van € 2.200,-;

b. een forfaitaire tegemoetkoming voor alle andere direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten vastgesteld op 12% van het jaarsalaris, met een minimum van € 1.800,- en een maximum van € 5.500,-.

6. De werkgever stelt de hoogte van de tegemoetkoming zoals vermeld onder lid 6a, vast op grond van een door de werknemer tezamen met betaalbewijzen ingediende declaratie.

Pensionkosten

Onder het kopje van de verhuiskostenvergoeding wordt ook gesproken over de pensionkosten. Wij adviseren om inzake deze vergoeding de oude regels te hanteren te weten :

Pensionkosten

1. De werknemer die bij een verhuizing in aanmerking zou komen voor een tegemoetkoming in de verhuiskosten en die naar het oordeel van de werkgever niet in de gelegenheid is dagelijks heen en weer te reizen tussen zijn woning en de plaats van tewerkstelling, heeft gedurende het eerste jaar, gerekend vanaf het moment van benoeming of aanstelling, aanspraak op een tegemoetkoming in te maken pension-kosten.

2. De in het eerste lid bedoelde tegemoetkoming bedraagt 90% van de werkelijk gemaakte pensionkosten, met een maximum van : € 375,- per maand.

3. Daarnaast ontvangt de werknemer een tegemoetkoming in de te maken reiskosten binnen Nederland om éénmaal per week zijn woning te bezoeken.