



TERUGBLIK AFDELINGEN

Financieel advies

De afdeling waar u altijd terecht kunt voor advies rondom uw begroting, financiële vraagstukken, doorrekeningen en actualiteiten. Ook in het achterliggende jaar zijn wij u met veel enthousiasme op deze terreinen van dienst geweest.

Belangenbehartiging en lobbywerk

Artikel 23, burgerschapswetgeving, curriculumherziening: op deze en andere thema's zijn we voor, en steeds vaker ook mét onze leden bezig geweest. Rode draad door al die dossiers, van A tot Z: onderwijsvrijheid. Want dat raakt ons allemaal.

Juridisch advies

De VGS-juristen hebben talrijke adviezen uitgebracht over onder meer: statuten, instandhouding van scholen, huisvesting, bekostiging, privacy en aansprakelijkheid. Ook vragen over de cao, ontslag, toelating, informatieplicht en klachtrecht zijn van een juridisch juist antwoord voorzien.

Strategisch personeelsbeleid

Met diverse scholen is in 2019 nagedacht over actualisatie van hun personeelsbeleid, vanuit strategisch perspectief. Elke keer weer resulteert dit in een unieke set van personeelsinstrumenten, passend bij het zijn van de school.

DISC en drijfveren

Besturen, directieleden, teams en individuele medewerkers lieten zich in 2019 trainen en coachen op het gebied van gedrag en communicatie. Diverse adviseurs van de afdeling HRM hebben zich gecertificeerd voor het inzetten van DISC en drijfveren.

Personeels- en salarisadministratie

We verwerkten in 2019 het salaris van 6.366 personeelsleden in het christelijk-reformatorisch onderwijs. De wet- en regelgeving waarmee de salarisadministratie te maken heeft verandert vaak. Daarom blijft regelmatige nascholing belangrijk. In 2019 hebben we met de hele afdeling PSA een verdiepende cursus loonheffing gevolgd.

Financiële administratie

In 2019 hebben we met de afdeling FA de Lean Green Belt behaald! We hebben processen in kaart gebracht en knelpunten zichtbaar gemaakt. Met deze kennis en inzichten kunnen we onze inzet voor scholen verder optimaliseren met als doel: efficiënt ontzorgen.

Organisatieadvies

Heel divers mochten we scholen dit jaar adviseren op organisatieniveau: vraagstukken rond bestuur & toezicht, het begeleiden van besturenfusies, het voorbereiden op een inspectiebezoek, het opstellen van een strategisch koersplan met een verantwoordingsrapportage, verdieping van het kwaliteitsbeleid en zo meer.

VGS Academie

Het hele jaar door mochten we directeuren, managementassistenten, bestuurders en toezichhouders van onze scholen verwelkomen bij trainingen en events. Bovendien volgden verschillende directeuren een informeel leertraject voor hun herregistratie.

Klachten- en identiteitscommissie

De klachtencommissie, ondergebracht bij GCBO, heeft in 2019 zes klachten ontvangen: één klacht was niet ontvankelijk, de andere klachten zijn nog in behandeling. Het jaarverslag vindt u op www.gcbo.nl. De identiteitscommissie, een samenwerking met de RMU, had geen ontslagzaken.

#endanbenjeleraar

Meekijken in de klas of zelfs een uurtje vóór de klas, het was allemaal mogelijk in 2019. We doen er alles aan om mensen enthousiast te maken voor een baan in het christelijk-reformatorisch onderwijs. De langdurige campagne #endanbenjeleraar, die door VGS wordt ondersteund, draagt daaraan bij.

“Samen richtten we ons in 2019 op úw belangen!”

JAARVERSLAG

ZO BRACHTEN WIJ IN 2019 SCHOLEN TOT BLOEI

BETROKKEN | PERSOONLIJK
BETROUWBAAR | BIJBELGETROUW

VGS  vereniging voor gereformeerd schoolonderwijs



INTRO

Door: P.W. Moens,
College van Bestuur

Terugkijken op 2019 doe ik met een dubbel gevoel. De spanning om vanuit de Bijbelse beginselen het onderwijs invulling te geven nam toe. Anderzijds zijn er zóveel zegeningen, onverdiend, ontvangen.

De VGS heeft zich ook in 2019 ingezet als belangenbehartiger van het christelijk-reformatorisch onderwijs. Tal van thema's vroegen de aandacht van het belangenbehartigersteam: 'Meer ruimte voor nieuwe scholen, curriculum, burgerschapsonderwijs, aanpak lerarentekort enz.' Meerdere malen heeft de VGS middels gesprekken in 'Den Haag' alsook via de media de belangen van ons onderwijs behartigd. Middels de netwerken, de individuele bezoeken, de nieuwsbrief en de website zijn de leden van de VGS geïnformeerd over de vele aspecten die de aandacht vragen. Belangrijk is om de actualiteit rondom de vrijheid van onderwijs actief te agenderen in uw vergaderingen. Het is de taak van leidinggevenden en besturen van de scholen om een visie op de toekomstbestendigheid van de school te ontwikkelen. Voorzien worden van adequate informatie is daarbij een must, tevens de taakstelling van de VGS.

Naast deze taak, gericht op vertegenwoordigen en verbinden, heeft de VGS in 2019 de aangesloten scholen geadviseerd en door middel van de administratieve dienstverlening ontzorgd. Op financieel terrein, in vraagstukken rondom identiteit, governance, organisatie of personeelszaken hebben de adviseurs en de relatiebeheerders hun inzet getoond onder leiding van de beide managers. Op deze wijze heeft de VGS verder gebouwd aan de domeinen 'kennis ontwikkelen en delen, toekomst gericht adviseren en efficiënt ontzorgen'.

De VGS beschikt over een deskundig team van medewerkers met betrokkenheid op het christelijk-reformatorisch onderwijs. Alle reden dus om in dankbaarheid terug te zien. Ook constateer ik dat er goede relaties zijn met de scholen en hebben we inmiddels een uitgebreid netwerk waarin we samenwerken.

Komend tot een eindconclusie over het jaar 2019 rest dankbaarheid en erkentelijkheid voor alles wat de HEERE ons en ons onderwijs heeft gegeven. Ondanks ons. Dat dit alles ons brengen mag tot de erkenning maar ook de ervaring van hetgeen we lezen in Psalm 91:1: 'Die in de schuilplaats des Allerhoogsten is gezeten, die zal vernachten in de schaduw des Almachtigen.' Dat geeft verwachting.

Kennis ontwikkelen en delen

Vertegenwoordigen en verbinden

Efficiënt ontzorgen

Toekomst gericht adviseren



VERSLAG VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

Zoals binnen ons onderwijs gewerkt wordt vanuit de vaste grondslag van Gods heilig Woord naar de gereformeerde belijdenis, zo mag dat ook binnen en vanuit de VGS gedaan worden. De raad van toezicht wordt daarover geïnformeerd en spreekt daarover met de bestuurder. Zo geeft de raad inhoud aan de toezichthoudende functie en fungeert tevens als klankbord, waarbij de identiteit de grondslag vormt.

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

Tijdens de algemene ledenvergadering van zaterdag 30 maart 2019 zijn ds. A.P. Baaijens, ds. B.A. Heijns RA RV, ds. M.A. Kempeneers en mr. ds. C. Spek RA herkozen als lid van de raad van toezicht. Zij hebben hun verkiezing aanvaard. In de ALV 2020 zijn aftredend en herkiesbaar: ds. R.W. Mulder en drs. I. de Muijnck.

Tijdens de ALV van 30 maart 2019 heeft prof. dr. W. van Vlastuin een lezing gehouden naar aanleiding van de verschijning van zijn boek: "Voor hart en hoofd. Een essay over Christus-identiteit in het onderwijs." Het co-referaat werd uitgesproken door drs. F.A. van Hartingsveldt. Daarna vond onder leiding van drs. C. de Groot, beleidsmedewerker bij de VGS, een interactieve bespreking plaats tussen bezoekers en afgevaardigden in de vergadering. Vervolgens heeft de heer W.B. Kranendonk van Uitgeverij De Banier het op die dag uitgegeven boek met dezelfde titel als de lezing overhandigd aan ds. H.A. van Zetten, de heer P.W. Moens en aan de schrijver van het boek, prof. dr. Van Vlastuin.

In 2019 is er geïnvesteerd in het aantrekken van deskundig personeel teneinde de nieuwe organisatiestructuur verder in te vullen. Aan het strategisch beleidskader wordt gestaag uitvoering gegeven. In 2019 heeft de raad van toezicht verschillende malen vergaderd, naast een strategiesessie en een personeelsbijeenkomst. Daarnaast is er in commissieverband (auditcommissie, remuneratiecommissie en algemene commissie) regelmatig vergaderd. De bestuurder, alsook incidenteel de managers, rapporteren over hun werkzaamheden. In de raad van toezicht worden tevens concept beleidsnotities besproken, die te maken hebben met de identiteit en de ontwikkeling van de organisatie. De raad van toezicht heeft nieuwe reglementen voor het college van bestuur en de raad van toezicht, alsmede een geschillenregeling, vastgesteld.

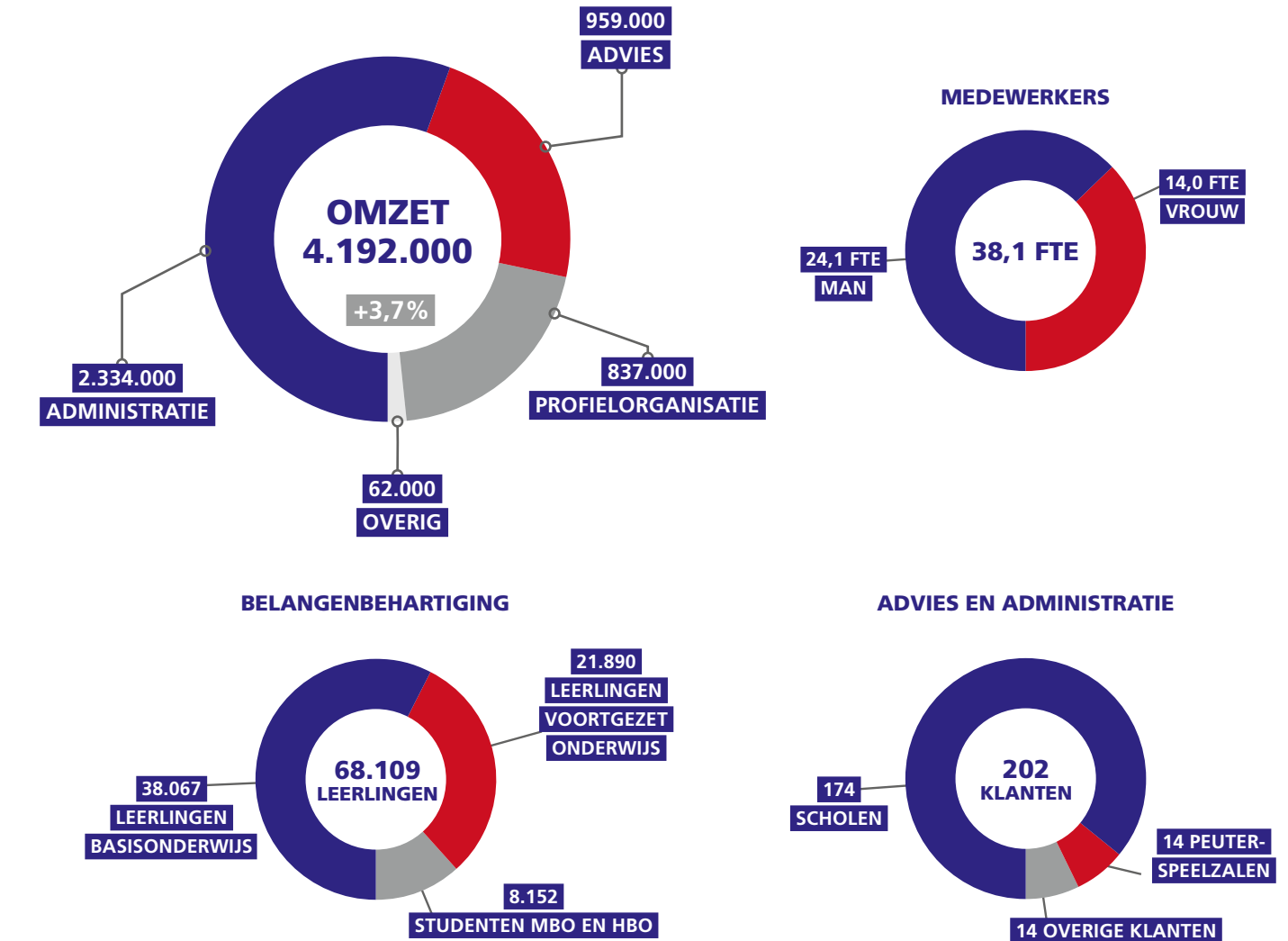
De raad van toezicht heeft veel waardering voor de inzet en toewijding van de bestuurder en medewerkers van onze organisatie, in het besef dat ieder voor zijn of haar gezondheid, kracht en wijsheid geheel afhankelijk is van de Heere. Al het goede is onverdiend ontvangen, al het menselijke behoeft verzoening. De Heere zegene het verrichte werk. Hij wake over de VGS en over de scholen.

Namens de raad van toezicht VGS,

ds. H.A. van Zetten, voorzitter
mr. M.J.W. Hoek, secretaris



KERNCIJFERS 2019



KOSTEN EN RESULTAAT

In procenten van de omzet

■ Gerealiseerd ■ Begroot

Categorie	Gerealiseerd (%)	Begroot (%)
INKOOPKOSTEN	15,9%	16,6%
PERSONEELSKOSTEN	65,5%	66,0%
MATERIËLE KOSTEN	16,8%	16,4%
FINANCIËLE LASTEN	0,7%	0,9%
BELASTINGEN	0,4%	0,0%
RESULTAAT	0,7%	0,1%