

WIJ ZOEKEN EEN JURIDISCH ADVISEUR ARBEIDSRECHT

Word jij enthousiast van het uitzoeken van arbeidsrechtelijke puzzels en die helder uit te leggen aan je klant? Ben je een proactieve adviseur die ervan houdt om veel ballen in de lucht te houden? Doe jij het maximale om de belangen van je klant te verdedigen en tegelijk te zoeken naar een duurzame oplossing in conflicten? En gaat je hart sneller kloppen voor het christelijk-reformatorisch onderwijs? Dan hebben wij een baan voor je! Wij zoeken namelijk een:

Juridisch adviseur Arbeidsrecht (0,6-0,8 fte)

Wat ga je doen?

- Als juridisch adviseur ben je een partner voor schooldirecteuren bij een variëteit aan arbeidsrechtelijke vraagstukken. De ene keer is dit een ontslagzaak, de andere keer adviseer je over de inrichting van het vrijwilligersbeleid.
- Je maakt onderdeel uit van een team met andere juridisch adviseurs en HRM-adviseurs, waarin je samen werkt aan goede dienstverlening aan de scholen. Daarnaast ben je onderdeel van de juridische vakgroep binnen de VGS, waarbinnen juristen uit verschillende disciplines samenwerken.
- Je denkt mee hoe we onze dienstverlening kunnen uitbreiden.

Wie ben jij?

- Je bent afgestudeerd in een privaatrechtelijke richting (bij voorkeur arbeidsrecht) en hebt idealiter twee á drie jaar relevante werkervaring.
- Je deinst niet terug voor het aanpakken en doorgronden van juridische vraagstukken en weet deze ook helder aan je klant uit te leggen.
- Je bent goed in het leggen en onderhouden van contacten met klanten, bent sensitief en hebt een dienstverlenende houding.
- Je bent doortastend en komt met creatieve oplossingen voor problemen.
- Je werkt zelfstandig en bent tevens een teamplayer.
- Je vindt het leuk om ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving bij te houden.
- Je stemt in met het identiteitsprofiel van de VGS.

Wat bieden wij?

- Werk dat er toe doet: je adviseert scholen bij vraagstukken over hun personeel in de wetenschap dat deze leerkrachten dagelijks de levens van meer dan 40.000 kinderen vormen.
- Een positieve, motiverende werksfeer in een team van gedreven en betrokken collega's.
- Een marktconform salaris en een uitstekend pakket secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder flexibele werktijden en de mogelijkheid om een dag(deel) thuis te werken.

- Een functie waarin je veel zelfstandigheid bezit en volop mogelijkheden krijgt om jezelf te ontwikkelen.

Hoe ziet de selectieprocedure er uit?

- De selectieprocedure bestaat uit twee gesprekken en een ontwikkelassessment.
- Het assessment zal plaatsvinden tussen de twee gesprekken. Dit zal een halve dag in beslag nemen. De uitslag wordt gedeeld en besproken met de kandidaten voor verzending naar de VGS.

Geïnteresseerd in de functie? Je kunt je sollicitatiebrief met CV opsturen tot uiterlijk woensdag 21 november 2018 naar de direct leidinggevende van deze functie Jan-Willem Kranendonk (j.kranendonk@vgs.nl). Voor vragen is hij eveneens bereikbaar via dit mailadres of mobiel op 06 36 02 58 40.