



**VERLOF  
POSTER**  
2026-2027

**VGS**   
advies & administratie

Waar scholen **floreren**.

# Ouderverlof

| Verlofsoort                               | Betaald? | Maximale duur van het verlof   | Bijzonderheden   | Wet- en regelgeving               |
|---|----------|--|--|-----------------------------------|
| <b>Zwangerschaps- en bevallingsverlof</b> | Ja       | Minimaal 16 weken bij een eenling<br><br>Minimaal 20 weken bij een meerling          | Ingangsdatum tussen de 6 en 4 (bij meerling 8 en 10) weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum. Na geboortedatum nog 10-12 weken bevallingsverlof (afhankelijk van gekozen ingangsdatum)<br><br>Na 6 weken bevallingsverlof mag het verlof flexibel worden, verspreidt over een periode van 30 weken<br><br>Verlenging van het bevallingsverlof mogelijk bij: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Latere geboortedatum dan vermoed werd</li> <li>• Ziekenhuisopname van het kind &gt; 7 dagen</li> <li>• Ook recht op dit verlof bij een vroeggeboorte of miskraam wanneer de zwangerschap langer heeft geduurd dan 24 weken (&lt; 24 weken -&gt; ziekmelding)</li> </ul>   | Hoofdstuk 3<br>Wet arbeid en zorg |
| <b>Bevalling echtgenote</b>               | Ja       | Zolang de bevalling duurt  | Verlof wordt verleend wanneer de bevalling valt op een werkdag   | Cao PO art. 8.6, 1e lid sub k     |
| <b>Geboorteverlof</b>                     | Ja       | 1 week (urenaantal gebaseerd op arbeidsduur per week)                                | Op te nemen binnen 4 weken na geboorte van het kind<br><br>Mag zowel aaneengesloten als gespreid worden opgenomen  | Cao PO art. 8.6, 1e lid sub l     |
| <b>Aanvullend geboorteverlof</b>          | Ja       | 5 weken (urenaantal gebaseerd op de arbeidsduur per week)                            | Mag uitsluitend opgenomen worden ná opname van het geboorteverlof<br><br>Dient opgenomen te worden binnen 6 maanden na geboorte van het kind<br><br>Mag zowel aaneengesloten als gespreid worden opgenomen<br><br>Via het UWV kan de werkgever een WAZO-uitkering krijgen van 70% van het dagloon, het salaris wordt door de werkgever aangevuld tot 100%<br><br>Duur van het verlof blijft bij een meerling gelijk  | Cao PO art. 8.6, 1e lid sub m     |
| <b>Ouderschapsverlof (betaald)</b>        | Ja       | 415 uur (naar rato van wtf)  | In het 1e levensjaar van het kind heeft de werknemer recht op 75% van het salaris<br><br>Via het UWV kan de werkgever een WAZO-uitkering krijgen van 70% van het dagloon voor maximaal 9 weken (360 uur) bij opname van het verlof in het 1e levensjaar<br><br>Tot het 4e levensjaar van het kind heeft de werknemer recht op 55% van het salaris<br><br>Duur van het verlof is het recht per kind, wanneer er sprake is van een meerling bestaat er voor ieder kind afzonderlijk recht op betaald ouderschapsverlof<br><br>Mag zowel aaneengesloten als gespreid worden opgenomen<br><br>Voor deze verlofvorm geldt een terugbetalingsverplichting bij ontslag binnen een jaar na opname van het verlof en bij een wtf vermindering binnen halfjaar na opname van het verlof<br><br>Let op! Deze verplichting geldt niet wanneer betreffende medewerker aan de slag gaat in een andere, door de overheid bekostigde, onderwijsinstelling. Van de terugbetalingsverplichting is de opname van verlof in het 1e levensjaar uitgesloten! | Cao PO art. 8.17 en 8.19          |
| <b>Ouderschapsverlof (onbetaald)</b>      | Nee      | 1040 uur (naar rato van wtf) minus de reeds opgenomen uren betaald ouderschapsverlof | Duur van het verlof is het recht per kind, wanneer er sprake is van een meerling bestaat er voor ieder kind afzonderlijk recht op ouderschapsverlof<br><br>Mag zowel aaneengesloten als gespreid worden opgenomen  | Cao PO art. 8.17 en 8.18          |
| <b>Adoptie-pleegzorgverlof</b>            |          | 6 weken  | Mag opgenomen worden in periode van 4 weken voor adoptie of plaatsing van het kind tot 22 weken na die datum<br><br>Voor adopties van een kind of opname van een pleegkind uit het buitenland kan het verlof worden verlengd tot ten hoogste 6 weken, indien de reis- en verblijftijd dit noodzakelijk maken<br><br>Mag zowel aaneengesloten als gespreid worden opgenomen<br><br>Bij adoptie of opname van meer dan één kind tegelijk blijft de duur van het verlof gelijk  | Cao PO art. 8.6, 1e lid sub n     |

Let op! Wanneer de werknemer gemoedsbezwaard is, kan het recht op loondoorbetaling afwijken van wat is vermeld op deze poster. Neem in dat geval contact op met de Relatiebeheerder PSA.

# Buitengewoon verlof

| Verlofsoort  | Betaald? | Maximale duur van het verlof   | Bijzonderheden  | Wet- en regelgeving           |
|--|----------|--|---|-------------------------------|
| <b>Lang buitengewoon verlof mede in het algemeen belang</b>                          | Nee      | 1 jaar   | Verlof vanwege studie of voor het vervullen van een andere functie die naar de mening van de werkgever het algemeen belang dient<br><br>De duur van het verlof mag tweemaal voor een periode van 1 jaar worden verlengd   | Cao PO art. 8.10              |
| <b>Lang buitengewoon verlof overwegend in het algemeen belang</b>                    | Nee      | 3 jaar   | Verlof om een functie te vervullen bij een volkenrechtelijke organisatie; ten behoeve van het Caribisch deel van het Koninkrijk der Nederlanden; als deskundige van een vreemde mogendheid; in het kader van internationale hulpverlening aan ontwikkelingslanden<br><br>Wanneer er verlof wordt verleend voor de vervulling van een functie aan een onderwijsinstelling, die door de regering van het ontvangende land in stand wordt gehouden of erkend wordt, dan wordt dit verlof in elk geval geacht in overwegende mate het algemeen belang te dienen.<br><br>Zie voor overige afspraken/voorwaarden de genoemde artikelen van de cao | Cao PO art. 8.11              |
| <b>Lang buitengewoon verlof in het persoonlijke belang</b>                           | Nee      | 6 maanden  | De werkgever kan aan de werknemer op zijn/haar verzoek vanwege het persoonlijk belang, voor het geheel of een deel van zijn werkzaamheden lang buitengewoon verlof verlenen<br><br>De duur van het verlof mag tweemaal voor maximaal 6 maanden worden verlengd<br><br>Zie voor overige afspraken/voorwaarden de genoemde artikelen van de cao   | Cao PO art. 8.9               |
| <b>Overig kort buitengewoon verlof</b>   | Ja       | 2 weken in een periode van 12 maanden (urenaantal gebaseerd op arbeidsduur per week) | Verlof voor wanneer zich in de leefsituatie van de werknemer omstandigheden voordoen die hem in redelijkheid verhinderen de verplichtingen voortvloeiend uit zijn dienstverband na te komen<br><br>Het verlof begint niet of eindigt in ieder geval zodra de werkgever aan de werknemer kenbaar maakt dat hij tegen het opnemen van het verlof of de voortzetting daarvan een zodanig zwaarwegend bedrijf- of dienstbelang heeft, dat het belang van de werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken  | Cao PO art. 8.7               |
| <b>Advieswerkzaamheden</b>   | Nee      | 2 jaar   | Het verrichten van werkzaamheden van rechtspositionele en/of onderwijskundige aard voor een centrale van verenigingen van overheids- en onderwijspersoneel of een bij zo'n centrale aangesloten vereniging waarvan de werknemer lid is<br><br>Verlof is betaald voor zover de werkgever (gedeeltelijk) schadeloos wordt gesteld zoals vastgesteld door de Stichting Financiering Structureel Vakbondsverlof Onderwijs   | Cao PO art. 8.16, lid 1a      |
| <b>Commissie van beroep (verzoek om als getuige of deskundige te worden gehoord)</b> | Ja       | Zolang het beroep duurt  | Voor zover dit niet in vrije tijd geschieden kan en omzetting van dienst niet mogelijk is   | Cao PO art. 8.6, 1e lid sub o |
| <b>Examen/tentamen</b>   | Ja       | Zolang het examen/tentamen duurt   | Alleen voor het afleggen van een van rijkswege afgenomen of erkend examen of tentamen<br><br>Voor zover dit niet in vrije tijd geschieden kan en omzetting van dienst niet mogelijk is  | Cao PO art. 8.6, 1e lid sub b |

# Persoonlijk verlof

| Verlofsoort                     | Betaald? | Maximale duur van het verlof   | Bijzonderheden   | Wet- en regelgeving                                  |
|---------------------------------|----------|--|--|--|
| <b>Eigen huwelijk</b>           | Ja       | 2 dagen  | Inclusief huwelijksdag indien deze valt op een werkdag voor betrokkene   | Cao PO art. 8.6, 1e lid sub g                        |
| <b>Huwelijk verwanten</b>       | Ja       | 1 dag  | Voor bloed- of aanverwanten in de 1e of 2e graad<br><br>Verlof wordt verleend wanneer het huwelijk valt op een werkdag   | Cao PO art. 8.6, 1e lid sub h                        |
| <b>Kiesrecht</b>                | Ja       | Zolang als nodig is  | Voor zover dit niet in vrije tijd geschieden kan en omzetting van dienst niet mogelijk is  | Cao PO art. 8.6, 1e lid sub a                        |
| <b>Overlijden</b>               | Ja       | 1e graad: 4 dagen<br>2e graad: 2 dagen   | Als de werknemer belast is met het regelen van de begrafenis voor een overlijden van bloed- of aanverwant in 2e graad wordt er verlof verleend voor ten hoogste 4 dagen<br><br>Verlof voor uitsluitend de begrafenis wordt alleen verleend wanneer de begrafenis valt op een werkdag   | Cao PO art. 8.6, 1e lid sub j                        |
| <b>Vakantieverlof</b>           | Ja       | 428 uur (naar rato van wtf)  | Het recht van 428 uur is inclusief het verlof op algemeen erkende feestdagen<br><br>Het verlof wordt (voor zover mogelijk) in de schoolvakanties verleend<br><br>Het vakantieverlof wordt opgeschort wanneer de vrouwelijke werknemer zwangerschaps- en bevallingsverlof geniet naar een nader (in overleg) te bepalen moment (dit wordt ook wel compensatieverlof genoemd)<br><br>Zie voor overige afspraken/voorwaarden de genoemde artikelen van de cao   | Cao PO art. 3.31, 8.1 en 8.2                         |
| <b>Verhuizing</b>               | Ja       | 2 dagen  | Verlof wordt alleen verleend wanneer de verhuizing valt op een werkdag   | Cao PO art. 8.6, 1e lid sub e                        |
| <b>Zorgverlof</b>               | Ja       | 2 weken in een periode van 12 maanden (urenaantal gebaseerd op arbeidsduur per week)<br><br>6 weken in een periode van 12 maanden (urenaantal gebaseerd op arbeidsduur per week) | Verlof voor noodzakelijke verzorging in verband met ziekte van echtgenoot, (pleeg)kind, ouder, een persoon die deel uitmaakt van de huishouding of met wie betrokkene anderszins een sociale relatie heeft<br><br>De periode van 12 maanden start op de 1e dag waarop het verlof wordt genoten<br><br>Verlof voor verzorging van een echtgenoot, (pleeg)kind of ander persoon die deel uitmaakt van de huishouding/met wie betrokkene anderszins een sociale relatie heeft die levensbedreigend ziek is of noodzakelijke verzorging van één van de genoemde personen<br><br>De periode van 12 maanden start op de 1e dag waarop het verlof wordt genoten | Cao PO art. 8.6, 1e lid sub i<br><br>Cao PO art. 8.8 |
| <b>Kort buitengewoon verlof</b> | Ja       | 2 weken in een periode van 12 maanden (urenaantal gebaseerd op arbeidsduur per week)   | Verlof wordt verleend voor dat deel van de dag waarop de werknemer zijn/haar arbeid niet kan verrichten wegens: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Andere zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden</li> <li>• Andere door wet of overheid opgelegde verplichtingen</li> </ul>   | Cao PO art. 8.6, lid 3                               |

# Overig verlof

| Verlofsoort  | Betaald? | Maximale duur van het verlof | Bijzonderheden  | Wet- en regelgeving           |
|--|----------|------------------------------|---|-------------------------------|
| <b>Examen commissie/optreden als rijksgecommitteerde</b> | Ja       | 14 dagen per jaar            | Dagen zijn in overleg met de werkgever vast te stellen  | Cao PO art. 8.6, 1e lid sub d |
| <b>Kiesrecht</b>   | Ja       | Zolang als nodig is          | Voor zover dit niet in vrije tijd geschieden kan en omzetting van dienst niet mogelijk is   | Cao PO art. 8.6, 1e lid sub a |
| <b>Overleg- en advieswerkzaamheden</b>                   | Ja       |                              | Het buitengewoon verlof wordt geheel of gedeeltelijk, kort of lang verleent voor: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het verrichten van werkzaamheden van rechtspositionele en/of onderwijskundige aard voor een centrale van verenigingen van overheids- en onderwijspersoneel of bij zo'n centrale aangesloten vereniging waarvan hij lid is</li> <li>• Het op uitnodiging van een centrale of vereniging als hierboven bedoeld volgens van een cursus voor max. 6 dagen per 2 schooljaren als omzetting van dienst niet mogelijk is</li> <li>• Incidentele werkzaamheden als bestuurslid, kaderlid of afgevaardigde voor max. 15 dagen per schooljaar</li> </ul> | Cao PO art. 8.16              |
| <b>Politieke functie</b>                                 | Nee      | 4 jaar                       | Lang buitengewoon verlof voor de werknemer die het lidmaatschap van de 2e kamer, een functie van lid van Gedeputeerde Staten van de provincie óf de functie van substituu-ombudsman aanvaardt<br><br>Lang buitengewoon verlof voor de werknemer die de functie van wethouder van een gemeente aanvaardt voor zover de uitoefening van de taak bij de instelling wordt geschaad, kan de werkgever besluiten om bedoeld verlof uit eigen beweging te verlenen, mits de werknemer te voren is gehoord  | Cao PO art. 8.13              |
| <b>Vergaderingen van publiek rechtelijke colleges</b>    | Ja       | Zolang als nodig is          | De werknemer moet benoemd of gekozen zijn.<br><br>De bijwoning moet niet in vrije tijd kunnen geschieden kan en omzetting van dienst moet niet mogelijk zijn<br><br>Indien de werknemer een vaste vergoeding ontvangt, wordt op zijn salaris een inhouding toegepast<br><br>Zie voor overige afspraken/voorwaarden de genoemde artikelen van de cao   | Cao PO art. 8.6, 1e lid sub c |