



# TERUGBLIK AFDELINGEN

## Werkgroepen tegen het lerarentekort

Het lerarentekort raakt ook het christelijk-reformatorisch onderwijs. Daarom is in 2018 de werkgroep Meer leraren in het PO opgericht. Het VO had al een dergelijke werkgroep. De campagne Endanbenjeleraar.nl is een gezamenlijk initiatief van de werkgroepen. Een onderdeel van deze campagne is de actie 'Uurtje voor de klas' dat in het voorjaar 2019 plaatsvindt.

## Juridisch advies

Wij adviseerden scholen in 68 individuele casussen op het terrein van arbeidsrecht, onder meer rondom toepassing van arbeidsvoorwaarden, herplaatsing en beëindiging van dienstverbanden.

## Performance management

30 scholen maken gebruik van Performance Management: de online tool voor ondersteuning van de gesprekkencyclus.

## Belangenbehartiging en lobbywerk

Ook in 2018 voerden we gesprekken met politieke partijen, de Onderwijsraad, PO-raad, VO-raad en andere belangrijke partijen in het onderwijs.

## VGS Academie

Scholen, besturen en toezichthouders zetten zich stevig in voor de professionalisering van onze scholen. De VGS is, als kennis- en dienstencentrum, daar dienstbaar aan. Vanuit deze missie is in het voorjaar van 2018 de VGS Academie gelanceerd. Daarin bundelen we alles wat met opleiding, training en onderzoek te maken heeft.

“Klanten v  
ons gemidd  
8,7 in 2

“waarderen  
beleid met een  
2018!”

## WIS Collect

In 2018 zijn wij de samenwerking aangegaan met WIS Collect. Met dit product kunnen scholen gemakkelijk de schoolbijdragen factureren.

## DISC en drijfveren

Medewerkers van de VGS hebben zich in 2018 gecertificeerd voor het inzetten van DISC en drijfveren, waardoor wij uw bestuur, team en individuele medewerkers kunnen trainen en coachen op het gebied van gedrag en communicatie.

## Organisatieadvies

Wij begeleiden veel scholen bij complexe organisatievraagstukken, zoals het inrichten en verbeteren van bestuur & toezicht, het opstellen van strategisch beleid en de inrichting van de managementstructuur.

## Klachten- en identiteitscommissie

Afgelopen jaar is de klachtencommissie van de VGS ondergebracht bij Geschillencommissies Bijzonder Onderwijs (GCBO). Het jaarverslag van deze commissie kunt u raadplegen op [www.gcbo.nl](http://www.gcbo.nl). Daarnaast houdt de VGS met de RMU een identiteitscommissie voor identiteitsontslagzaken in stand. De commissie heeft in 2018 één zaak behandeld. Er is geen uitspraak gedaan, omdat de kwestie in der minne is opgelost.



**JAARVERSLAG**

# **ZO BRACHTEN WIJ IN 2018 SCHOLEN TOT BLOEI**

**BETROKKEN | PERSOONLIJK**  
**BETROUWBAAR | BIJBELGETROUW**

**VGS**   
vereniging voor  
gereformeerd  
schoolonderwijs



## INTRO

Door: P.W. Moens,  
College van Bestuur

**2018 is voor de VGS een investeringsjaar geweest. Daarbij lag en ligt de focus op de wensen en behoeften van de leden en klanten. Een goede relatie is daarvoor van belang. Hierin hebben we geïnvesteerd door bijvoorbeeld relatiebezoeken, het organiseren van en deelnemen aan verschillende netwerken en bijeenkomsten zoals de schoolleidersdag.**

Het afgelopen jaar hebben we ons ook gericht op het ontwikkelen van een visie voor de VGS. Wat is en moet onze positie zijn de komende jaren en hoe gaan we dit bereiken? De uitkomst is een visie in de vorm van vier domeinen:

1. Kennis ontwikkelen en delen
2. Vertegenwoordigen en verbinden
3. Efficiënt ontzorgen
4. Toekomst gericht adviseren

Deze domeinen zijn gericht op de groei en bloei van het christelijk-reformatorisch onderwijs. We zetten in op continuïteit en professionaliteit van dit onderwijs. Ook de scholen hebben zich hiervoor ingespannen. Van overheid en inspectie horen we dat de VGS-scholen herkenbaar zijn in identiteit en kwaliteit, in professionaliteit en opbrengsten. Iets om dankbaar voor te zijn en bovenal de Heere in te erkennen.

In de contacten met overheid en maatschappelijke organisaties is het afgelopen jaar ook fors geïnvesteerd. Het reformatorisch onderwijs wordt herkend maar ook erkend. Dat is positief, maar geeft geen garanties. De maatschappelijke ontwikkelingen brengen spanningen met zich mee buiten én binnen de kring. Voor de scholen is het daarom enorm belangrijk te blijven investeren in de relatie en communicatie met ouders en kerken. Ook moeten we blijven investeren in het onderwijzend personeel en het behoud van hun verbondenheid met de identiteit van de school; bij de eenvoud, eerlijkheid en duidelijkheid van Gods Woord. Dat geeft perspectief.

Kennis  
ontwikkelen  
en delen

Vertegen-  
woordigen en  
verbinden

Efficiënt  
ontzorgen

Toekomst  
gericht  
adviseren



# TERUGBLIK EN VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

**Zoals binnen ons onderwijs gewerkt wordt vanuit de vaste grondslag van Gods heilig Woord naar de gereformeerde belijdenis, zo mag dat ook binnen en vanuit de VGS gedaan worden. De Raad van Toezicht (RvT) wordt daarover geïnformeerd en spreekt daarover met hen die besturen.**

## **WISSELINGEN IN DE RvT**

Tijdens de algemene ledenvergadering van zaterdag 7 april 2018 is afscheid genomen van de heer ing. A.W. van der Vlies. Hij heeft de maximale termijn van twaalf jaar als lid van het bestuur/lid van de raad van toezicht vervuld. Tijdens dezelfde ledenvergadering is prof. dr. F.A. van der Duyn Schouten uit Ridderkerk gekozen tot lid van de raad van toezicht. Tevens zijn herkozen ds. H.A. van Zetten en mr. M.J.W. Hoek.

Zo geeft de Raad inhoud aan de toezichthoudende functie en fungeert tevens als klankbord, waarbij de identiteit de grondtoon vormt.

Tijdens de ALV van 7 april 2018 heeft de Minister van Onderwijs, drs. A. Slob, de vergadering toegeproken en zijn waardering uitgesproken voor de actieve rol die de VGS vervult als besturenorganisatie voor het reformatorisch onderwijs.

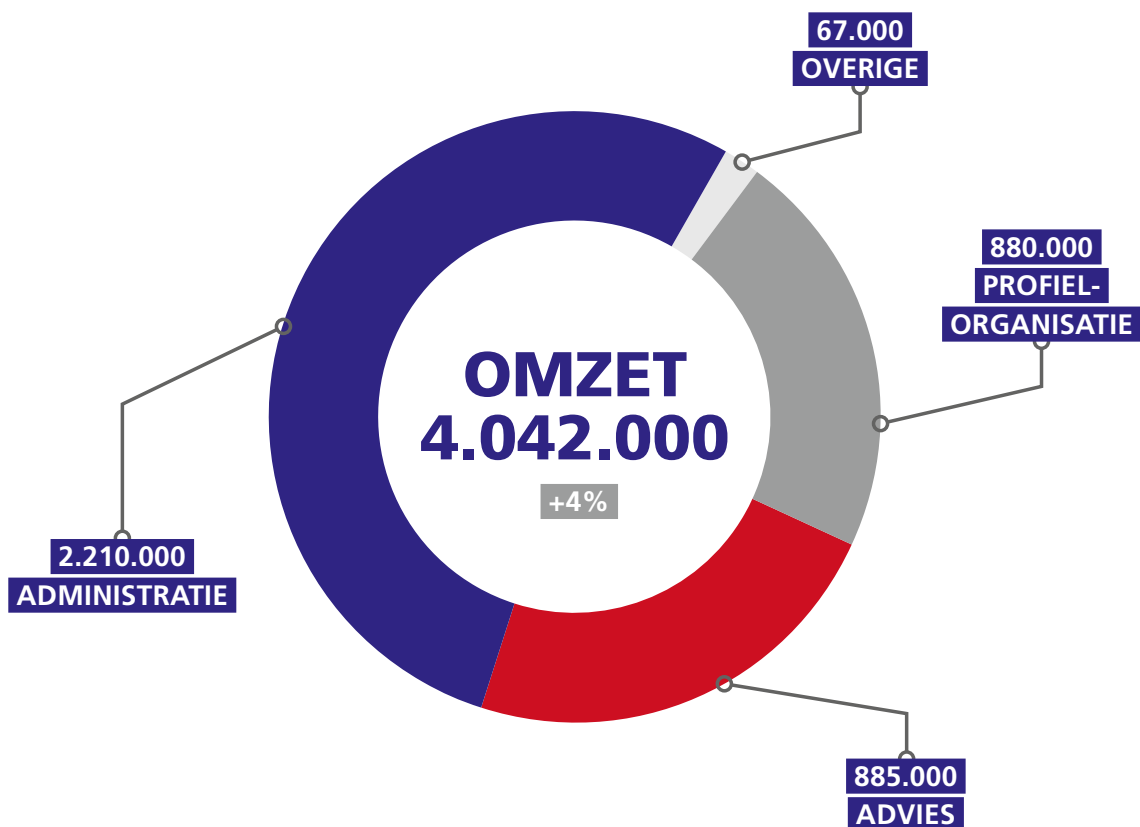
In 2018 is er geïnvesteerd in het aantrekken van deskundig personeel teneinde de nieuwe organisatiestructuur verder in te vullen. Aan het strategisch beleidskader wordt uitvoering gegeven. In 2018 heeft de RvT verschillende malen vergaderd, naast een strategiesessie en een personeelsbijeenkomst. Daarnaast is er in commissieverband (auditcommissie, renumeratiecommissie en algemene commissie) regelmatig vergaderd. De bestuurder alsook incidenteel de managers rapporteren over hun werkzaamheden. In de RvT worden ook concept beleidsnotities besproken, die te maken hebben met de identiteit en de ontwikkeling van de organisatie.

De voorzitter en secretaris van de RvT spreken met regelmaat met de bestuurder. De RvT heeft veel waardering voor de inzet en toewijding van de bestuurder en medewerkers van onze organisatie, in het besef ieder voor zijn of haar gezondheid, kracht en wijsheid geheel afhankelijk is van de Heere. Al het goede is onverdiend ontvangen, al het menselijke behoeft verzoening. De Heere zegene het verrichte werk. Hij wake over de VGS en over de scholen.

ds. H.A. van Zetten, voorzitter  
mr. M.J.W. Hoek, secretaris



# KERNCIJFERS VGS OVER 2018



## KOSTEN EN RESULTAAT

In procenten van de omzet

■ Gerealiseerd ■ Begroot

