



VERENIGINGS- ZAKEN

Voor de VGS was 2017 een cruciale periode. Met de introductie van het nieuwe Strategisch Beleidskader VGS 2.1. is een nieuwe koers ingezet. Deze beoogt VGS-scholen nog beter van dienst te kunnen zijn door hen van expertise en ondersteuning te voorzien en de netwerkfunctie van de VGS te versterken. Met een enthousiast en deskundig team en aan de hand van onze inspirerende missie en visie mogen we werken aan deze opdracht.

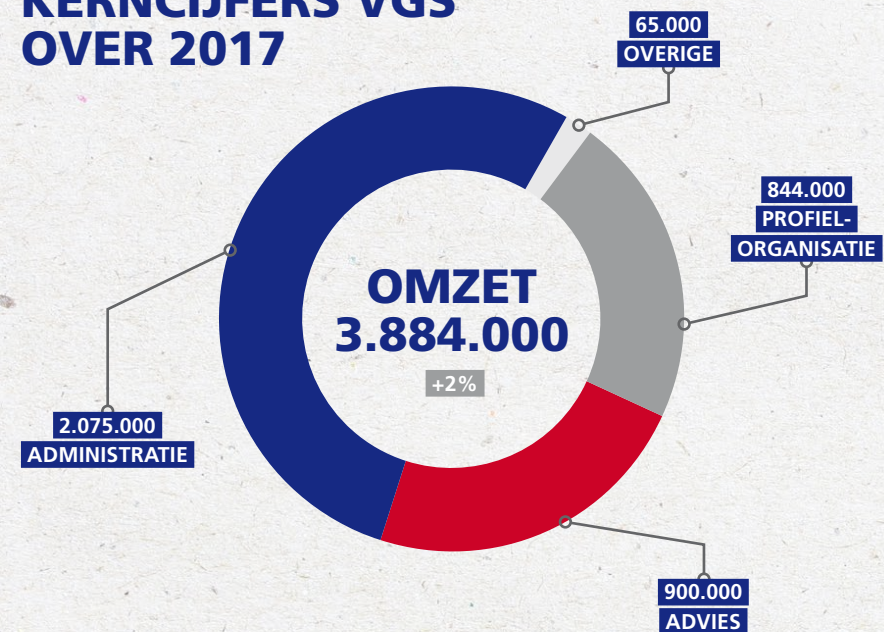
De nieuwe organisatiestructuur werd bekrachtigd. Met de komst van beide managers Gerard Klerk en Jan Willem Kranendonk, en de ondersteuning van het MT door beleidsmedewerker Leonard Niewenhuijse, is het management van de VGS goed geëquipeerd om aan de koersopdracht uitvoering te geven. De samenwerking met de RvT is zeer plezierig en constructief. Naast de toezichhoudende rol wordt de RvT ook betrokken bij strategische ontwikkelingen.

Intern is de focus meer integraal geworden. Collega's zijn beter bekend met elkaars expertise en zoeken vaker elkaar op. De dienstverlening maakt een verdiepingsslag. Zowel het project dashboards als de HRM-projecten zijn zeer succesvol. Daarnaast heeft de VGS meer geïnvesteerd in de netwerken van onze scholen.

Samengevat is de VGS goed op koers, met deskundige mensen aan boord en een sterk netwerk van scholen en experts. Het voornaamste is echter het kompas. Ook binnen de VGS mag Gods Woord als het kompas dienen. Uiteindelijk is dit de meest essentiële verbinding die er mag zijn tussen de leden en de VGS. De gouden draad die ons verbindt. Aan ons gezamenlijk de taak om deze gouden draad te laten glanzen ter ere Gods.

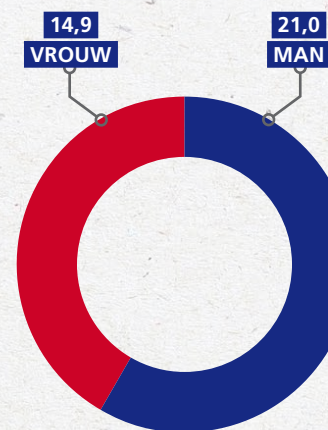
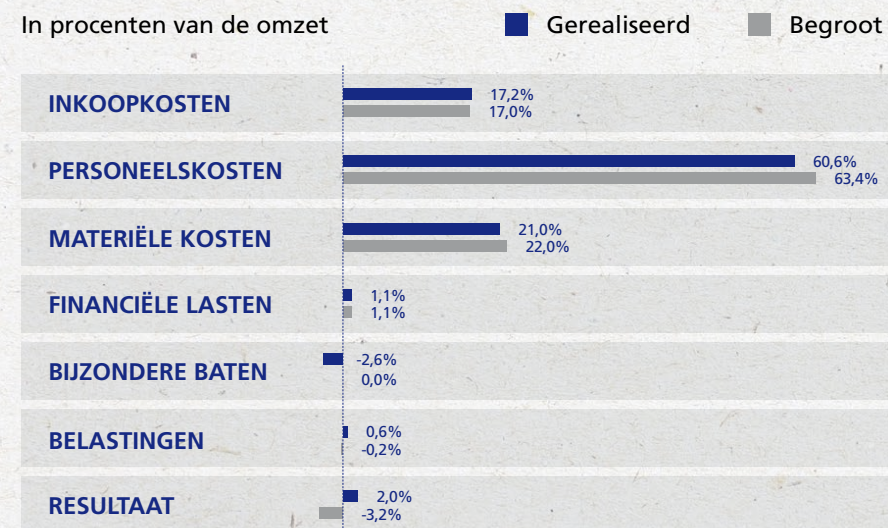


KERNCIJFERS VGS OVER 2017



KOSTEN EN RESULTAAT

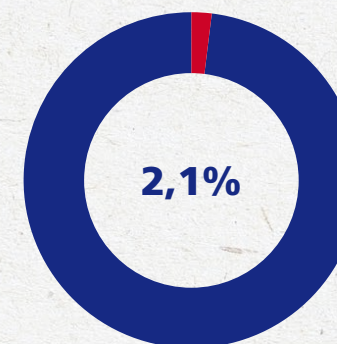
In procenten van de omzet



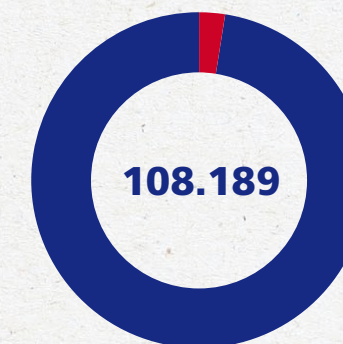
35,9 FTE
+0,2 FTE

“Transparantie naar onze leden toe. Dat is het doel van dit VGS-Jaarverslag 2017.”

P.W. Moens,
College van Bestuur



ZIEKTE VERZUIM
Het ziekteverzuim is in 2017 met 2,1% ongewijzigd gebleven t.o.v. 2016. Exclusief langdurig zieken was het verzuim 0,8%.



OMZET PER FTE
De totaal gerealiseerde omzet doorvertaald naar omzet per medewerker was 108.189 euro.

JAARVERSLAG

**ZO BRACHTEN
WIJ IN 2017
SCHOLEN
TOT BLOEI**

BETROKKEN | PERSOONLIJK
BETROUWBAAR | BIJBELGETROUW

VGS vereniging voor
gereformeerd
schoolonderwijs



INTRO

Door: P.W. Moens, *College van Bestuur*

Met dankbaarheid mogen we terugzien op het jaar 2017. Terugkijkend zijn er vier zaken van belang hier te noemen:

1. De vrijheid van onderwijs, op basis van artikel 23 van de grondwet en de daarbij behorende financiële gelijkstelling is in 2017 op gepaste wijze herdacht en gevierd. Belangrijk vind ik om het voorrecht dat we hiermee hebben te benadrukken. Christelijk-reformatorisch onderwijs wordt daardoor mede mogelijk gemaakt. Natuurlijk is artikel 23 een onrustig bezit, dit laat onverlet dat het ons past de zegeningen te tellen, zeker als we dit in internationaal perspectief plaatsen.
2. In 2017 trad het nieuwe Kabinet Rutte aan, waarbij ik in het bijzonder wil benoemen de positie van minister Arie Slob als minister van het Primair en Voortgezet onderwijs. Voor de VGS een markering waard dat we op déze post deze minister mogen hebben. Zowel het Regeerakkoord als de ervaringen met deze minister geven vertrouwen. De eerste contacten zijn

geweest, we zien uit naar een goede samenwerking.

3. De koers van de VGS voor de toekomst is in 2017 uitgezet. Als kennis- en dienstencentrum, maar ook als netwerkorganisatie wil de VGS werken aan versterken van de dienstverlening, het verder ontzorgen van de scholen, de verbindende functie vervullen binnen de kring van onze scholen, maar ook namens het christelijk-reformatorisch onderwijs in de externe contacten. Ik waardeer het dat VGS scholen in toenemende mate de samenwerking zoeken in welke vorm dan ook. Dit versterkt de positie van onze denominatie.

4. Tenslotte wil ik mijn dank en grote waardering uiten voor de inzet van de collega's, de samenwerking met de scholen en de betrokkenheid die er mag zijn. Dat alles gericht mag zijn op het welzijn van de kinderen en de jongeren, en de eer van de HEERE.



TERUGBLIK EN VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

Zoals binnen ons onderwijs gewerkt wordt vanuit de vaste grondslag van Gods heilig Woord naar de gereformeerde belijdenis, zo mag dat ook binnen en vanuit de VGS gedaan worden.

WISSELINGEN IN DE RVt

Tijdens de algemene ledenvergadering van 1 april 2017 is afscheid genomen van ds J. Joppe en de heer A.M. Weststrate. Ze hebben beiden de maximale termijn van twaalf jaar vervuld. Tijdens dezelfde ledenvergadering zijn ds R.W. Mulder te Montfoort en drs. I. de Muijnck te Genemuiden gekozen tot leden van de RVt.

De Raad van Toezicht (RVt) wordt daarover geïnformeerd en spreekt daarover met de bestuurder. Zo geeft de RVt inhoud aan de toezichthoudende functie en fungeert tevens als klankbord, waarbij de identiteit de grondtoon vormt. In 2017 is de nieuwe organisatiestructuur verder ingevuld door het werven en aanstellen van een tweetal managers. De heer Moens heeft hierdoor meer ruimte voor het invullen van zijn bestuurdersrol. In 2017 heeft de RVt vijfmaal vergaderd en daarnaast is er in commissieverband (auditcommissie, renumeratiecommissie en algemene commissie) regelmatig vergaderd. De bestuurder alsook incidenteel de managers rapporteren over hun werkzaamheden. In de RVt worden tevens concept beleidsnotities besproken die te maken hebben met de identiteit van de organisatie.

De RVt heeft veel waardering voor de inzet en toewijding van de bestuurder en medewerkers van onze organisatie, in het besef ieder voor zijn of haar gezondheid, kracht en wijsheid geheel afhankelijk is van de Heere. Al het goede is onverdiend ontvangen, al het menselijke behoeft verzoening. De Heere zegene het verrichte werk. Hij wake over de VGS en over de scholen.

Ds. H.A. van Zetten, voorzitter
mr. M.J.W. Hoek, secretaris.



JAARVERSLAG 2017 KLACHTENCOMMISSIE VGS

Een gering aantal, twee klachten. Dit past in een trend die we al langer zien. Als leerkrachten, ouders en leerlingen over het algemeen tevreden zijn met de gang van zaken op de VGS-scholen, dan is dat positief te duiden.

Toch zal daarnaast wellicht nog iets anders spelen. Dat is dat klachten intern opgelost worden door met de betrokken personen in gesprek te gaan, in lijn met Mattheüs 18. Zo is ook de insteek van de VGS-klachtenregeling. Verder kan de vraag opduiken of de klachtencommissie wel voldoende bekend is in de scholen. In elk geval staat deze wel steeds aangekondigd in de schoolgidsen.

De twee in 2017 behandelde klachten gingen over de door een directie gevolgde procedure

rondom klachten van ouders en over het verwijderen van een leerling van een school. Beide klachten zijn deels gegrond en deels ongegrond verklaard.

Eenmaal hebben de commissieleden elkaar ontmoet tijdens een evaluatiebijeenkomst. Daarin zijn onder meer leerpunten besproken en ervaringen gedeeld. Verder zijn de werkwijze en reglementen aan de orde geweest. Alle leden hebben zich herkiesbaar gesteld en zijn opnieuw benoemd.

Aan het einde van het jaar is de klachtencommissie geïnformeerd over de komende samenwerking met de Geschillen Commissie Bijzonder Onderwijs (GCBO). Dat wordt nog verder vorm gegeven. GCBO zal in de toekomst als postadres gaan fungeren en administratief ondersteunen. De inhoudelijke klachtbehandeling blijft rusten bij de klachtencommissie van de VGS.



LEDENINFORMATIE

65.196 LEERLINGEN

Dagelijks behartigen we in politiek Den Haag de belangen voor de 65.196 leerlingen op christelijk-reformatorische scholen.

- 33.482** Scholen voor basisonderwijs
- 1.654** Scholen voor (voortgezet) speciaal onderwijs
- 22.142** Scholengemeenschappen voortgezet onderwijs
- 7.918** Instellingen MBO en HBO

172 INSTELLINGEN

Wij verzorgen de administratie voor in totaal 172 scholen instellingen.

- 151** Scholen voor basisonderwijs
- 12** Scholen voor (voortgezet) speciaal onderwijs
- 7** Scholengemeenschappen voortgezet onderwijs
- 2** Instellingen MBO en HBO
- 20** Overige aansluitingen

WAT BRACHT DE VGS IN 2017 UIT?

- Protocol social media herzien
- Notitie toelatingsbeleid leerlingen reformatorisch onderwijs
- Lancering nieuw magazine VGS Connect
- Whitepaper bestuurlijke fusie

ENKELE BIJENKOMSTEN DIE WE ORGANISEERDEN IN 2017:

- Regionale voorlichtingsavonden wetsvoorstel Meer Ruimte voor Nieuwe Scholen
- Congres Vianen
- ALV
- Symposium Kerk en School
- Leergangen voor schoolleiders, bestuurders en toezichthouders
- Actualiteitendag management-assistenten
- Schoolleidersdag PO